



TRENČIANSKY
SAMOSPRÁVNY
K · R · A · J

Trenčiansky samosprávny kraj

Medzisektorová pracovná skupina pre mládež Trenčianskeho samosprávneho kraja Zápisnica

13.10.2022

Medzisektorová pracovná skupina pre mládež Trenčianskeho samosprávneho kraja

Zápisnica zo dňa 13.10.2022

Zúčastnení: Katarína Cifríková, Adriana Vančová, Petra Zichová, Juliana Martinková, Zuzana Vlbríková, Matúš Pánik, Michalcová Petra, Dávid Pecár, Silvia Bartoňová, Andrea Bartoňová, Lucia Striežencová, Martin Daško, Veronika Plachá, Natália Bábí, Zuzana Gergelová, Ivica Košútová, Karol Šperka, Jarmila Žišková, Alena Strýčková, Mariana Kmecová, Štefan Belan, Mária Labudíková, Lucia Čopíková, Andrej Barborka, Roman Nemeček, Silvia Štefániková.

Program:

1. Otvorenie stretnutia
2. Plnenie Koncepcie rozvoja práce s mládežou TSK
3. Diskusia ohľadom dvoch priorít z Koncepcie rozvoja práce s mládežou TSK - duševné zdravie a osobnostný rozvoj mladých ľudí s prepojením na trh práce
4. Vyjadrenia členov MSPS TSK pre mládež
5. Diskusia
6. Záver

1. Otvorenie stretnutia

Ing. Silvia Štefániková, koordinátorka práce s mládežou Trenčianskeho kraja, na úvod privítala všetkých prítomných na pracovnom stretnutí MSPS TSK pre mládež na úrade Trenčianskeho samosprávneho kraja

2. Informácia o plnení Koncepcii rozvoja práce s mládežou TSK

Za pomoci pripravenej prezentácie Ing. Silvia Štefániková načrtla tematické oblasti pracovného stretnutia skupiny a to: vzdelávanie, práca s mládežou, participácia, dobrovoľníctvo, sociálne začlenenie, zdravie a životné prostredie a stanovila dva hlavné ciele:

- Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí
- Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou

Vid':

: <https://drive.google.com/drive/folders/1te0XW9e779w-Jb4qPjTy0vXTHF-mlXIL>

Ďalej boli predstavené najväčšie aktivity v rámci schváleného akčného plánu, ktoré mali CVČ Púchov, CVČ Prievidza, DOFE, NIVAM, ZŠ Na dolinách Trenčín, mesto Bánovce

nad Bebravou, SOŠ OaS Trenčín, CPPPaP Trenčín, SOŠT Dubnica nad Váhom a RM Trenčianskeho kraja.

Aktivity boli zamerané hlavne na tieto oblasti:

- 29 % na prácu s mládežou
- 20% vzdelávanie
- 20% dobrovoľníctvo
- 13% participácia
- 10% životné prostredie
- 5% zdravie
- 3% sociálne začlenenie

a cieľovou skupinou boli v najväčšej miere zastúpení žiaci vo veku od 13 do 19 rokov.

V rámci svojej prezentácie oboznámila prítomných členov, že sa uskutočnili už viaceré stretnutia koordinátorov školských parlamentov, na ktorých sa pripravili vzorové dokumenty k činnosti školských parlamentov - etický kódex ŠP, volebný program ŠP a štatút ŠP, ktoré sú dostupné na týchto stránkach:

- <http://rcmtn.sk/vzor-eticky-kodex-skolskeho-parlamentu/>
- <http://rcmtn.sk/vzor-volebneho-programu-skolskeho-parlamentu/>
- <http://rcmtn.sk/vzorovy-statut-skolskeho-parlamentu/>

Tiež dala do pozornosti stretnutie Stredoškolského parlamentu Trenčianskeho kraja v kongresovej sále TSK za účasti pána predsedu TSK Ing. Jaroslava Bašku a Ing. Richarda Hančina, vedúceho Odboru školstva a kultúry TSK, kde prebehla aj živá diskusia s predsedom. Prítomní tiež boli oboznámení so zmenou v legislatíve súvisiaca so školskými parlamentami.

Hlavne pre nových členov pripomenula koordinátorka PsM TSK zmeny v ZÁKONE č. 488/2021, ktorým sa mení a dopĺňa zákon Slovenskej národnej rady č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony: Zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve zmene doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Pre nás je ako hlavný § 26 - školský parlament, kde je v bodoch rozpísané, čo všetko môže školský parlament vykonávať vo svojej činnosti, funkčné obdobie, počet členov a pod..

Následne Ing. Silvia Štefániková informovala o projektoch ktoré realizuje KCVČ – RCM:

4EDU

pod záštitou predsedu TSK Ing. Jaroslava Bašku a v spolupráci s Agentúrou Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory pre rozvoj Trenčianskeho regiónu, Krajským centrom voľného času – Regionálnym centrom mládeže prebiehajú školenia v rámci projektu zameraného na rozvoj kompetencií a motivácie žiakov a pedagógov, koordinátorov práce s mládežou, koordinátorov práce s mládežou, ale aj odborných zamestnancov s cieľom zvýšiť úspešnosť mladých ľudí na trhu práce a zlepšiť výchovno-vzdelávací proces nielen na stredných školách v Trenčianskom kraji.

Pri žiakoch je projekt zameraný na rozvoj komunikačných, sociálnych a pracovných kompetencií, ktoré vedú k lepšiemu uplatneniu sa v pracovnom živote, šikanovanie, kyberšikana, inkluzívne vzdelávanie.

Pre pedagógov je to rozvoj kompetencií v rôznych metódach, technikách a prístupoch, aby ich vedeli využívať v praxi, aby vedeli identifikovať problémy pri svojej praxi, aby správne reflektovali na potreby študentov, s cieľom kompetenčne ho vybaviť pre požiadavky na trhu práce. Najbližšie voľné termíny školení sú už len na budúci rok. Bližšie informácie nájdete na: <http://rcmtn.sk/4edu-spustame/>

EDU4EDU

je to nadstavba projektu 4EDU. S partnermi z Čiech sa venujeme 3 veľkým témam:

- školiteľské facilitačné zručnosti
- špeciálne potreby, riešia sa so psychológmi
- osobnostný rozvoj mladých ľudí a kariérové poradenstvo (pre mutilikátorov a aj mladých ľudí)

Bližšie informácie nájdete na: <http://rcmtn.sk/portfolio-item/projekt-4edu/>

LIQ - "Let's improve the quality"

Medzinárodný projekt sa uskutočnil v dňoch od 3. júla do 10. júla 2022 na Slovensku a 9.-16.8.2022 v Portugalsku. Partnerskými organizáciami sú "Cov'Altas - Associação Cultural e Ambiental" zo Serra de santo António, Alcanena, Portugalsko.

Hlavným cieľom projektu bolo zvýšiť kvalitu práce s mládežou v našej a partnerskej organizácii na miestnej, regionálnej, národnej a európskej úrovni.

Za každú krajinu sa zúčastnili členovia organizácií, neformálnych skupín pracujúcich s mládežou, dobrovoľníci, koordinátori práce s mládežou a členovia miestnej a regionálnej samosprávy.

Bližšie informácie nájdete na: <http://rcmtn.sk/liq-lets-improve-the-quality/>

Medzinárodný projekt COUNT ON YOUTH

V spolupráci s organizáciou FEIS z Poľska a Petrklíč z Českej republiky sme organizovali medzinárodnú mládežnícku výmenu podporenú z grantového programu Erasmus +. Uskutočnila sa v krásnom prostredí Murzasichle v Poľsku v dňoch 25.3.-2.4.2022. Zameraná bola na rozvoj kompetencií mladých ľudí s cieľom zvýšiť ich pripravenosť na trh práce. Vychádzame sme nielen z potrieb, ktoré máme v regióne Horná Nitra, Karviná a Bytom, kde sú potrebné aktivity zamerané na podporu zamestnateľnosti nielen mladých ľudí, ale aj na mapovanie možností a potrieb samotnými mladými ľuďmi a aj možností alternatívnych foriem zamestnávania sa. Z Trenčianskeho kraja sa zúčastnili hlavne zástupcovia Rady mladých Prievidza a Mládežníckeho parlamentu z Púchova.

Ďalej boli spomenuté projekty, ktoré sa pripravujú v blízkej budúcnosti:

- Seminár Going IN pre pracovníkov s mládežou
- Školenie Well-Being pre pracovníkov s mládežou, ktorí čelia zložitým situáciám v živote
- Mládežnícku výmenu pre školské parlamenty Portugalsko, Poľsko, Slovensko
- YPA - pre rozvoj Mládežníckych parlamentov v Trenčianskom kraji

- Study visit - študijná návšteva pracovníkov s mládežou z viacerých európskych krajín, ktorí sa prídu inšpirovať k nám do nášho kraja a dňa 10.11.2022 na Trenčianskom samosprávnom kraji budú prebiehať aj rôzne pracovné workshopy, kde budeme napríklad prezentovať aj naše dobré príklady z praxe.

Nasledovala krátka prestávka na občerstvenie.

3. Vyjadrenia členov MSPS TSK pre mládež

Všetci členovia boli rozdelení do dvoch pracovných skupín, kde sa diskutovalo na témy duševné zdravie a osobný, profesný rozvoj.

Prvá skupina - duševné zdravie - vypracovali nasledujúce návrhy k téme:

1. spolupráca iných stredných škôl, kde je to rozvinutejšie
2. spropagovať/napísať projekt na tému duševného zdravia
3. adaptačný proces / aktivity pre žiakov
4. spolupráca inkluzívneho tímu so školským parlamentom ([kde máme inkluzívny tím, poslať na školy](#))
5. preventívne programy pre druhý stupeň ZŠ na tému šikany - interaktívne ([v spolupráci KR PZ SR, smernica 36/2018 k prevencii a riešeniu šikanovania detí v školách, koordinátori práce s mládežou workshopy na školách, propagácia, média, podcasty, instagram, príspevky, Katka Cifriková + ZIPCEM](#))
6. viac odborníkov na školách - TSK
7. dlhodobé a pravidelné aktivity
8. peer programy - výmena skúseností medzi spolužiakmi ([podpora a pomoc](#))
9. prepájanie škôl ([workshopy, školenia](#))
10. chýbajúci odborníci v zdravotníctve (detský psychiater, neurológ, logopéd)

Pri následnej diskusii boli ďalej doplňované nasledujúce body:

- [potreba realizácie regionálnych okrúhlych stolov](#)
- [mať kalendár udalostí - resp. lepšie využívať kalendár udalostí na stránkach \[www.rcmtn.sk\]\(http://www.rcmtn.sk\) a <https://www.readyforlife.tips/sk/mapa>](#)
- [potreba väčšieho sieťovania organizácií na krajskej, ale aj lokálnej úrovni](#)
- [ready for life - pripravený na život](#)
- [potreba väčšej propagácie príkladov dobrej práce - napr. prostredníctvom workshopov a iných aktivít](#)

Druhá skupina - osobný, profesijný rozvoj - vypracovali nasledujúce návrhy k téme:

Prvá oblasť - Duálne vzdelávanie

- potrebné hlbšie systémové rozpracovanie duálneho vzdelávania
- rozvoj duálneho vzdelávania - zvýšenie zapojenia firiem, malá informovanosť
- SOPK - koordinátor pre činnosť s duálnym vzdelávaním ([p. Václav do MSPS TSK](#))
- vstup do duálneho vzdelávania nielen odborné ale aj priemyselné školy

- finančná motivácia pre inštruktorov duálneho vzdelávania prostredníctvom firiem alebo štátu

Druhá oblasť -

- rozvíjať mäkké zručnosti žiakov už od ZŠ - **výchovno vzdelávacie procesy, workshopy, duálne vzdelávanie**
- pracovné vyučovanie, dielne, pozemky ako prostriedok rozvoja zručností, zapojenie zamestnávateľov, (financie, projekty)- **zavolať p. Papša stretnutie na 2/2023, deti nemajú rozvinuté zručnosti**
- exkurzie do závodov financované a podporované zamestnávateľmi - **SOPK spoločne s UPSVaR (bývalá burza práce), ponukové listy, školy nevedia aké ponuky majú firmy, Hrdina remesla,**
- propagácia technických a odborných profesií pre dievčatá, cez príklady (video, príbehy dobrej praxe a práce s rodičmi) **nevymedzovať odbory že iba chlapci alebo iba dievčatá, kariérový poradca na ZŠ**
- finančná podpora pre odborné profesie (podpora motivácie cez predmety - oblečenie, jedlo)- **DOfE, podcasty, videá (Adka, Karol a Štefan) - odporúčania, už mi viac ako SPŠ, rôzne nefinančné odmeny, stipendia na podporu slabo obsadených študijných odborov, cestovné náklady preplácať,**
- záujmy trhu práce - uplatnenie absolventov technických odborov vs humanitných **(nemajú uplatnenie, 20% študuje na gymnáziách)**
- podpora a informácie ohľadom formálneho a neformálneho vzdelávania prostredníctvom koordinátora na škole - finančná motivácia pre koordinátorov - **udržateľnosť koordinátorov ŠP**
- podporiť motiváciu na sebarozvoj medzi mladými ľuďmi cez finančné zručnosti, propagačné stránky, podpora projektov - **silný osobný kontakt, projekty 4EDU, EDU4EDU, YPA projekty Erasmus +, Space, Škola demokracie, slabá informovanosť, osobný kontakt s deťmi - úloha Silvia Refresh - školenie, možno ešte do konca roka zamerané na duševné zdravie**
- práca s rodičmi ohľadom detí a ich budúcnosti **ZRPŠ**
- dopriať mladým ľuďom prebrať zodpovednosť za životné situácie - **formálne, neformálne vzdelávanie**
- viesť mládež k dobrovoľníctvu - **zadarmo, stále čím menej je dobrovoľníkov, bola korona a nebola skoro žiadna práca s deťmi, mapovať dobrovoľnícke organizácie, DOfE....**
- **nie každé mesto má svojho koordinátora práce s mládežou**

Odporúčanie pre riaditeľov aby firmy preplácali študentom náklady spojené s praxou, hodnotenie praxe, cestovné náklady, koľko..... (poslať na národnú úroveň)

4. Diskusia

Ing. Štefánikova navrhla, aby bolo presunuté vyhodnotenie Akčného plánu za roky 2021, 2022 a schválenie návrhu Akčného plánu na rok 2023 na nový termín stretnutia MSPS

