

NEET

# NEET *in* NEED





## Definícia

# NEET

**Po celej Európe je viditeľný nárast mladých ľudí, ktorí sú označovaní ako NEET (Not in education, employment or training), teda mladí, ktorí nechodia do školy, nepracujú ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy.**

Tento ukazovateľ nie je medializovaný ako samotná nezamestnanosť, pričom môže mať rovnaké alebo až horšie následky na sociálnu exklúziu. Svoju úlohu zohráva aj hospodárska a finančná kríza posledných rokov, ktorá sťažila prístup mladým, ktorí nemali ambície ďalšieho vzdelávania, uplatniť sa na trhu práce.

### NEET

Pojem definovaný eurostatom – NEET vyčleňuje všetkých neaktívnych mladých, a teda lepšie zobrazuje skupinu ľudí, ktorí neparticipujú na žiadnom vzdelávaní a nepracujú, a tým pádom predstavujú väčšie riziko zamestnaneckej a sociálnej exklúzii. V roku 2010 sa miera NEET v EÚ27 pohybovala na úrovni 12,8 %, to znamená, že viac ako každý ôsmy mladý človek vo veku od 15 do 24 rokov neštuduje a ani nepracuje. Najhoršie spomedzi krajín EÚ je na tom Bulharsko, kde dosiahla miera až 21,8 % a v Turecku je to až 32,3 %. Najnižšiu mieru majú krajiny Holandsko 4,4 %, Nórsko 4,9 % a Luxembursko 5,1 %. Slovensko je na 19. mieste s mierou NEET na úrovni 14,1 %, čo je mierne nad priemerom.



# Popis východiskovej situácie



## Odporúčanie Rady o moste k pracovným miestam

- posilnení záruky pre mladých ľudí z 30. októbra 2020, ktorým sa nahrádza odporúčanie Rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí a zároveň aj Partnerská dohoda SR na programové obdobie 2021 – 2027 (Program Slovensko).
- Národný plán posilnenia Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030.
- Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030.
- Zákon č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý umožňuje koncentráciu nástrojov, opatrení a prirodzene aj peňažných zdrojov na rozhábanie hospodárskeho a sociálneho rozvoja a zamestnanosti.
- Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.



# Popis východiskovej situácie

## Regionálna úroveň:

Koncepcia rozvoja práce s mládežou v Trenčianskom samosprávnom kraji do roku 2028 deklaruje:

### 1.2.1 PRINCÍPY

#### 1.2.1.3 Spolupráca

TSK vníma, že komplexné zabezpečenie regionálnej politiky vo vzťahu k deťom a mládeži je nielen úlohou samosprávneho kraja, ale aj obcí, mimovládneho a súkromného sektora, médií, vzdelávacích inštitúcií, rodiny, komunit, ako aj samotných detí a mládeže.

#### 1.2.1.5 Inklúzia

TSK venuje osobitnú pozornosť ochrane a podpore detí a mládeže s nedostatkom príležitostí (zo sociálne, ekonomicky, geograficky alebo kultúrne znevýhodneného prostredia, zdravotne postihnutým alebo mladým ľuďom so zdravotnými problémami).

## Vybrané ciele:

- cieľ 1.4 podpora vzdelávacích, informačných a podporných aktivít v oblasti kariérového poradenstva, aktívneho občianstva, medzinárodnej mobility, inklúzii asociálnom začlenení, nových trendoch v oblasti práce s mládežou a online nástrojoch, dobrovoľníctve, životnom prostredí, našej kultúre a iných kultúrach, aktívnom občianstve, globálnych témach a enviromentálnej výchovy (spolupráca oblasti práce s mládežou pri plnení v rámci koncepcie enviromentálnej výchovy ai.), zdraví a zdravom životnom štýle a duševnom zdraví (sebapoznanie, zvládanie stresu a záťaže mladých ľudí, a iných) u kľúčových aktérov/ multiplikátorov, a umladých ľudí
- 1.6 posilniť kapacity kľúčových aktérov a mladých ľudí v oblasti práce s marginalizovanou mládežou
- 2.1 analýza potrieb v oblasti práce s mládežou a podpora aktivít vychádzajúcich a riešiacich potreby mladých ľudí v Trenčianskom kraji
- 2.5 podporovať aktivity a rozvoj kariérového poradenstva na území Trenčianskeho kraja
- 2.8 posilniť demokratickú účasť a autonómiu mladých ľudí a podpora vytvárania priestorov určených mládeži, kde môžu rozvíjať svoje kompetencie, ktoré budú autonómne, otvorené, bezpečné, prístupné pre všetkých a ponúknu odbornú podporu pri rozvoji mladých ľudí
- 2.9 podpora vzniku, rozvoja a udržateľnosti partnerstiev medzi všetkými aktérmi v oblasti práce s mládežou a podpora ich sieťovania a zviditeľňovania ich práce
- 2.10 podpora vzniku, rozvoja kvality a trvalej udržateľnosti, podpora vytvárania pravidelných podporných nástrojov pre trvalú udržateľnosť v oblasti práce s mládežou, pozície koordinátora práce s mládežou pri samosprávach
- 2.11 podpora kontrolných, prevenčných, osvetových aktivít a medializácie, rozvoj inkluzívneho prierezového prístupu v oblasti zdravia, duševného zdravia a zdravého životného štýlu a ochrany životného prostredia (napr. "Zelené oči")
- 2.12 podporovať vytvárania prostredia, priestorov, príležitostí, zdrojov, programov, aktivít v oblasti práce s mládežou tak, aby umožnili a zaručili kvalitnú prácu, začlenenie všetkých mladých ľudí, aj mladých s nedostatkom príležitostí a uľahčili dialóg a sociálnu súdržnosť a podporu boja proti diskriminácii a segregácii (sociálne, zdravotne znevýhodneným, so zdravotnými, duševnými problémami, iného kultúrneho alebo sociálneho prostredia, geograficky vylúčených oblastí, alebo mladých ľudí so vzdelávacími problémami)



# Popis východiskovej situácie

## Regionálna úroveň:

Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v TSK na roky 2021 - 2025

Najviac nezamestnaných absolventov bolo v máji 2020 medzi absolventmi umeleckého priemyslu, a to 8,1%.

Nasledovali absolventi stredných odborných škôl obchodu a služieb (7,3 %), spojených škôl (7,1 %) a stredných odborných škôl (6,6 %). Najnižšiu mieru absolventskej nezamestnanosti dosiahli v máji 2020 gymnáziá (3,0 %). Nasledovali stredné športové školy (3,8 %) a obchodné akadémie (5,2 %).

## Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK z októbra 2023

Počet mladých ľudí v situácií NEET a podiel rôznych skupín NEET v Trenčianskom samosprávnom kraji (ďalej len TSK) podľa údajov zo SODB 2021:

Celkový počet mladých ľudí vo veku od 15 do 30 rokov v TSK: 88 461

**Mladí ľudia v situácií NEET v TSK (počet): 12 919**

**Percentuálny podiel mladých ľudí v situácii NEET na celkovom počte v TSK: 14,60%**

NEET - Uchádzači o zamestnanie v TSK (počet): 4 158

NEET - UoZ (% z celej populácie vo veku 15 - 30 rokov v TSK): 4,70%

**NEET - neaktívni v TSK (počet): 8 761**

NEET - neaktívni (% z celej populácie vo veku 15 - 30 rokov v TSK): 9,90%



# Ciele projektu



# Časový harmonogram projektu

## Podaktivita č. 1 - Obstaranie regionálnej analýzy o mladých ľuďoch v situácií NEET a ohrozených situáciou NEET.

07/2024 - 3/2025

07- 09/2024 Uzatvorenie Zmluvy o spolupráci / Zmluvy o poskytnutí služieb s verejnou vysokou školou / univerzitou.

07 - 09/2024 Zadanie zákazky na vypracovanie a dodanie strategického dokumentu: Regionálna analýza o mladých ľuďoch v situácií NEET a ohrozených situáciou NEET na území Trenčianskeho samosprávneho kraja.

07/2024 - 02/2025 Priebežné monitorovanie stavu a konzultácie so zástupcami dodávateľa (verejnou vysokou školou / univerzitou) súvisiace s tvorbou Regionálnej analýzy.

1/2025 - 3/2025: Dodanie strategického dokumentu: Regionálna analýza o mladých ľuďoch v situácií NEET a ohrozených situáciou NEET na území Trenčianskeho samosprávneho kraja, vypracovanej v súlade s dokumentom „Štruktúra pre tvorbu regionálnej analýzy o mladých ľuďoch ohrozených situáciou NEET a v situácii NEET“.

## Podaktivita č. 2 Tvorba regionálneho partnerstva a regionálneho akčného plánu Záruky pre mladých

107/2024 - 06/2025

07 - 12/2024 Výber a zabezpečenie odborného personálu pre činnosti realizované v rámci podaktivity č. 2

07 - 09/2024 Zriadenie pracoviska / oddelenia, ktoré bude slúžiť na efektívnu organizáciu tvorby partnerstva / fungovania partnerstva a komunikáciu.

07 - 09/2024 Zavedenie formálnej štruktúry fungovania oddelenia (určenie úloh, cieľov a zodpovednosti), vytvorenie plánu pre práce smerujúce k vzniku regionálneho partnerstva a koordinácia činností / aspektov vedúcich k vzniku regionálneho partnerstva.

07/2024 - 06/2025: Informovanie relevantných aktérov o projekte (informačné aktivity, organizácia pracovných stretnutí a rokovaní) a následne zapájanie relevantných aktérov s multisektorovým prístupom, zároveň vytváranie / formovanie pracovných skupín / komôr regionálneho partnerstva.

09/2024 - 06/2025: Organizovanie konferencií a osvetových aktivít s cieľom zaangažovať čo najviac relevantných aktérov do spolupráce na tvorbe a schvaľovaní regionálneho plánu.

10/2024 - 06/2025: Zriadenie Rady regionálneho partnerstva z vybraných zástupcov jednotlivých pracovných skupín / komôr, združených na regionálnej úrovni, podložené Štatútom Rady partnerstva.

10/2024 - 05/2025: Vypracovanie opisu udržateľného fungovania regionálneho partnerstva (vrátane financovania), alebo iného príslušného dokumentu, na obdobie najbližších 5 rokov a schválenie dokumentu radou partnerstva; schválenie Radou partnerstva.

01/2025 - 5/2025: Tvorba Regionálneho akčného plánu implementácie Záruky pre mladých (Definovanie priorit a merateľných cieľov regionálneho akčného plánu so spoločným prístupom k riešeniu regionálnej nezamestnanosti mladých ľudí a rozvoja ich zručností, zapracovanie zistení uvedených v rámci regionálnej analýzy, a to na obdobie maximálne dvoch rokov).

1/2025 - 05/2025: Schválenie zriadenia Regionálneho partnerstva Záruky pre mladých zastupiteľstvom VÚC, schválenie opisu udržateľného fungovania regionálneho partnerstva zastupiteľstvom VÚC.

1/2025 - 06/2025: Schválenie Regionálneho akčného plánu implementácie Záruky pre mladých Radou partnerstva (s určením umiestnenia centier pre prácu smládežou), schválenie Regionálneho akčného plánu zastupiteľstvom VÚC.

# Regionálna analýza o mladých ľuďoch v situácií NEET a ohrozených situáciou NEET.

Minimálne kvalifikačné predpoklady a skúsenosti spracovateľa Regionálnej analýzy:

1. Vytvorenie interdisciplinárneho tímu (zastúpené oblasti: sociológia, ekonómia, verejná správa, demografia, štatistika, sociálna antropológia, sociálna práca/sociálna politika alebo iné súvisiace oblasti). Súčasťou tímu by musí byť aj expert z oblasti IT so skúsenosťou s tvorbou máp a využívaním umelej inteligencie pri analýze dokumentov. Členovia tímu musia mať preukázateľné skúsenosti s realizáciou výskumu a tiež expertízu v oblasti tém ako je nezamestnanosť mládeže, práca s mládežou z rôznych komunit, ale aj skúsenosti s tvorbou politík a politických odporúčaní.
2. Určenie garanta interdisciplinárneho výskumného tímu, zodpovedného za kvalitu výstupov a metodologické zastrešovanie tímu.
3. Požiadavky na garanta interdisciplinárneho výskumného tímu:- minimálna vzdelanostná úroveň: vysokoškolské vzdelanie III. stupňa (PhD.);- počet realizovaných výskumov z podobnej oblasti: min. 3;- zoznam minimálne 3 relevantných publikovaných výskumov v spoločensko-vedných oblastiach;- preukázateľná skúsenosť s realizáciou interdisciplinárneho výskumu postavenom na kombinácii kvalitatívnych a kvantitatívnych metód výskumu;- skúsenosti s vedením a koordináciou výskumných projektov.



# Regionálna analýza o mladých ľuďoch v situácií NEET a ohrozených situáciou NEET - OBSAH:

1. Úvod (zhrnutie témy, účelu a cieľov analýzy, zdroje dát).
2. Metodológia (popis využitých analytických a výskumných postupov, popis metodológie kvalitatívneho výskumu, popis limitov analyzovaných dát, výskumného postupu, informácia o využitých analytických nástrojoch a softvéroch).
3. Východisková situácia (očakávame spracovanie analýzy štatistických údajov a dostupných kvantitatívnych a kvalitatívnych údajov z reprezentatívnych výskumov, ktoré umožňujú popísať populáciu mladých ľudí z hľadiska kľúčových socioekonomických ukazovateľov v regióne).- Opis všeobecnej situácie mladých ľudí- Možnosti vzdelávania a uplatnenia sa v regióne- Štruktúra mladých ľudí v situácii NEET v regióne- Zhrnutie východiskovej situácie
4. Rizikové faktory vzniku situácie NEET a identifikácia možných opatrení v regióne (očakávame analýzu výsledkov kvalitatívneho výskumu, realizovaného v rámci regiónu s adekvátnym pokrytím štruktúry NEET a identifikáciu rizikových faktorov, ako aj možností prevencie a intervencie vo vzťahu k mladým ľuďom identifikovaným ako NEET).  
Očakávame zameranie na tematické okruhy:
  - Analýza objektívnych a subjektívnych rizikových faktorov
  - Analýza potrieb mladých v situácii NEET v regióne TSK
  - Analýza preventívnych a intervenčných aktivít pre mladých v situácii NEET
  - Zhrnutie výsledkov zistení kvalitatívneho výskumu medzi mladými v situácii NEET
5. Mapovanie relevantných aktérov a služieb (vzhľadom na nastavenie budúcich služieb v regióne očakávame zmapovanie aktérov, ktorí pracujú s mladými ľuďmi a pôsobia v regióne Trenčianskeho kraja, výstupom bude zoznam aktérov, analýza ich činnosti a regionálneho zastúpenia, ktoré bude slúžiť ako podklad pre vznik regionálneho partnerstva na úrovni TSK). Očakávaný rozsah:
  - Analýza činnosti aktérov a služieb pre mladých v situácii NEET v rámci TSK
  - Mapa aktérov pre mladých v situácii NEET na úrovni TSK
  - Zhrnutie zistení v rámci mapovania relevantných aktérov v TSK
6. Závery a odporúčania ( očakávame stručné zhrnutie najdôležitejších zistení a odporúčaní zo všetkých častí analýzy pre prípravu regionálnych akčných plánov a určenie umiestnenia jednotných kontaktných miest pre prácu s mládežou v TSK). Počas spracovania analýzy bude cieľom prostredníctvom využitia dostupných štatistických údajov a kvalitatívneho výskumu zistiť, aké sú subjektívne a objektívne faktory vzniku situácie NEET u mladých ľudí a tiež aké sú možnosti intervencie a prevencie situácie NEET u mladých ľudí žijúcich na území TSK.



# Regionálne partnerstvo Rada partnerstva



## CIELE:

vytvorenie regionálneho partnerstva s formálnou štruktúrou pod záštitou Úradu Trenčianskeho samosprávneho kraja.

Úlohou žiadateľa bude koordinovať všetky aspekty prípravy, vzniku a fungovania regionálneho partnerstva. Pod vytvorením formálnej štruktúry sa myslí najmä:

- Zriadenie pracoviska / oddelenia pre efektívnu organizáciu partnerstva a komunikáciu.
- Zabezpečenie hlavného koordinátora / manažéra regionálneho partnerstva Záruky pre mladých a zabezpečenie manažéra pre oblasť sociálneho začlenenia a zamestnanosti.
- Zabezpečenie odborných pracovníkov pre oblasť sociálnej inklúzie a zamestnanosti.
- Zapojenie relevantných aktérov identifikovaných v regionálnej analýze.
- Sformovanie komôr / pracovných skupín regionálneho partnerstva. Do pracovných skupín budú zapojení najmä zástupcovia rôznych oblastí (úradu na regionálnej a okresnej úrovni, regionálne agentúry, miestna samospráva a akčné skupiny, vzdelávací sektor, sektor sociálnych služieb, komunitné centrá, mládežnícky sektor, občiansky sektor a zamestnávateľský sektor).
- Zriadenie regionálnej Rady partnerstva Záruky pre mladých z vybraných zástupcov jednotlivých pracovných skupín. Rada partnerstva Záruky pre mladých bude predstavovať hlavnú platformu pre prípravu, schvaľovanie a implementáciu regionálneho akčného plánu Záruky pre mladých.

## Činnosť Rady partnerstva:

- iniciovanie a koordinácia procesov pri tvorbe regionálneho akčného plánu;
- schvaľovanie regionálneho akčného plánu;
- monitorovanie a hodnotenie realizácie aktivít a opatrení z regionálneho akčného plánu;
- navrhovanie zmien a iniciovanie aktualizácií regionálneho akčného plánu;
- schvaľovanie zmien a aktualizácií regionálneho akčného plánu;
- kontrola realizácie regionálneho akčného plánu z pohľadu dosahovania cieľov, vrátane zmien a v súlade s výsledkami hodnotenia.



# Regionálny akčný plán

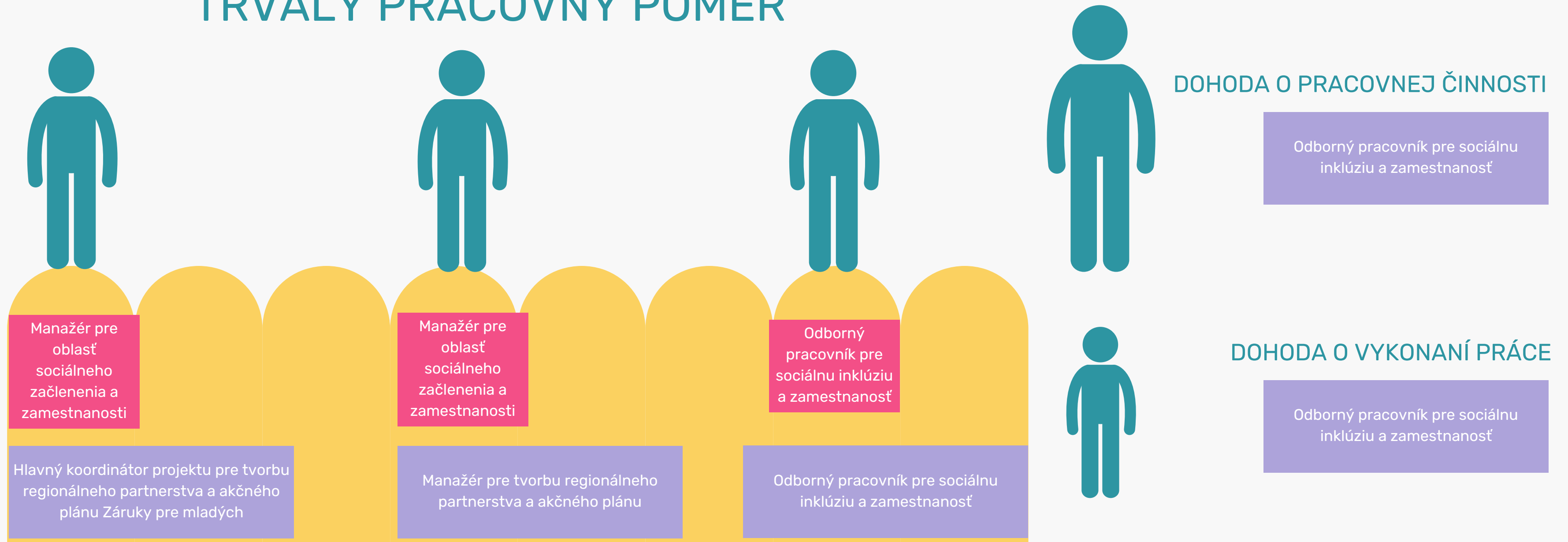


## Regionálny akčný plán implementácie Záruky pre mladých + prepojenie na strategické dokumenty TSK

Na tvorbe regionálneho akčného plánu sa budú podieľať odborní pracovníci žiadateľa (zamestnaní v rámci projektu na pracovných pozíciách podporovaných výzvou) v spolupráci s partnermi, ktorí budú sformovaní v pracovných skupinách regionálneho partnerstva.

Regionálny akčný plán bude spracovaný tak, aby obsahoval priority a merateľné ciele, odrážajúce spoločný prístup k riešeniu regionálnej nezamestnanosti mladých ľudí a rozvoja ich zručností. Priority a merateľné ciele budú naviazané na zistenia uvedené v rámci regionálnej analýzy a budú zamerané na obdobie maximálne dvoch rokov, pôjde maximálne o päť kľúčových a jasne definovaných opatrení, ktoré budú zamerané na najzásadnejšie aspekty a na ktorých bude všeobecná zhoda naprieč celým spektrom partnerov. Jedným z týchto opatrení bude vytvorenie JKM a určenie ich umiestnenia na základe výsledkov analýzy. V rámci podaktivity č.2 budú odbornými pracovníkmi projektu zároveň organizované konferencie a osvetové aktivity, ktorých cieľom bude zaangažovať čo najviac relevantných aktérov do spolupráce na tvorbe regionálneho akčného plánu. Úlohou odborných pracovníkov projektu bude ja zavedenie efektívneho systému / postupu monitorovania a hodnotenia regionálneho akčného plánu. Systém a postupy monitorovania a hodnotenia budú popísané v akčnom pláne, t. j. bude jasne zadefinované, kto je zodpovedný za monitorovanie a hodnotenie, v akom časovom období a akých intervaloch bude prebiehať monitorovanie, a prípadne aký bude postup v prípade nesplnenia cieľov.

# TRVALÝ PRACOVNÝ POMER



## PERSONÁLNE ZABEZPEČENIE



# VÝSTUPY:

## PODAKTIVITA Č.1

Dodanie strategického dokumentu s názvom: Regionálna analýza o mladých ľuďoch v situácií NEET a ohrozených situáciou NEET, ktorá bude vypracovaná v súlade s dokumentom „Štruktúra pre tvorbu regionálnej analýzy o mladých ľuďoch ohrozených situáciou NEET a v situácii NEET“.

Komplexná analýza kvantitatívnych a kvalitatívnych dát, ktorá sa stane východiskom pre vznik regionálneho partnerstva v rámci Trenčianskeho samosprávneho kraja, pre vytvorenie regionálneho akčného plánu Záruky pre mladých v kraji, a taktiež východiskom pre identifikáciu lokalít vhodných na zriadenie jednotných kontaktných miest (centier pre prácu s mládežou) v rámci regiónu, zameraných najmä na mladých v situácii NEET. Vďaka regionálnej analýze bude možné lepšie pochopiť rozmanitosť ľudí v situácií NEET (mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave) žijúcich na území Trenčianskeho samosprávneho kraja. Analýza by vo svojom obsahu mala odporúčaním prispieť aj k tomu, ako efektívne predchádzať predčasnému ukončeniu školskej dochádzky, akými spôsobmi efektívne žiakom a študentom poskytovať kariérové poradenstvo, ako poskytovať psychologické poradenstvo. Zároveň tiež zadefinovať príklady vhodných a moderných informačných kanálov, uviesť odporúčania ako pomáhať pri profesijnej orientácii a akým spôsobom klásť dôraz na rozvoj zručností, najmä digitálnych, zelených, jazykových a podnikateľských, prípadne aj navrhnuť dobre ciele stimuly pre zamestnanosť. Regionálna analýza by mala predstavovať aj záväzok, že mladí ľudia z regiónu dostanú kvalitnú ponuku kariérového poradenstva, psychologického poradenstva, ponuku možností ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže (a to aj po ukončení strednej školy alebo po strate zamestnania).

---





# VÝSTUPY:

## PODAKTIVITA Č.2

### 1. Funkčné a udržateľné **partnerstvo Záruky pre mladých**

- Uznesenie zastupiteľstva VÚC o zriadení regionálneho partnerstva Záruky pre mladých.
  - Štatút Rady partnerstva Záruky pre mladých.-
- Uznesenie Rady partnerstva o schválení / prijatí opisu udržateľného fungovania regionálneho partnerstva, alebo obdobného dokumentu.
- Uznesenie zastupiteľstva VÚC o schválení / prijatí opisu udržateľného fungovania regionálneho partnerstva, alebo obdobného dokumentu.

### 2. **Regionálny akčný plán implementácie Záruky pre mladých** (s určením umiestnenia centier pre prácu s mládežou)

- schválený / prijatý radou partnerstva;
  - schválený / prijatý zastupiteľstvom VÚC (uznesenie o schválení / prijatí zastupiteľstvom VÚC).
- 
- 

# Zhrnutie

Dopad projektu na regionálnej úrovni môže byť veľmi veľký, nielen pre oblasť práce s mládežou, získanie databázy informácií, podkladov pre rozhodovanie na lokálnej úrovni, ale aj pre rozvoj spolupráce aktérov v oblasti, alebo nastavenie dlhodobej spolupráce a opatrení k zlepšeniu situácie mladých ľudí ohrozených situáciou NEET.

Na projekt bude nadväzovať ďalšia výzva MPSVaR SR na zriadenie JKM a priamu intervenciu riešenia.





# Ďakujem za pozornosť

Ing. Silvia Štefániková - Koordinátorka práce s mládežou TSK

E-mail: [silvia.stefanikova@kcvvc.sk](mailto:silvia.stefanikova@kcvvc.sk)

Mobil: +421 903 239 432

