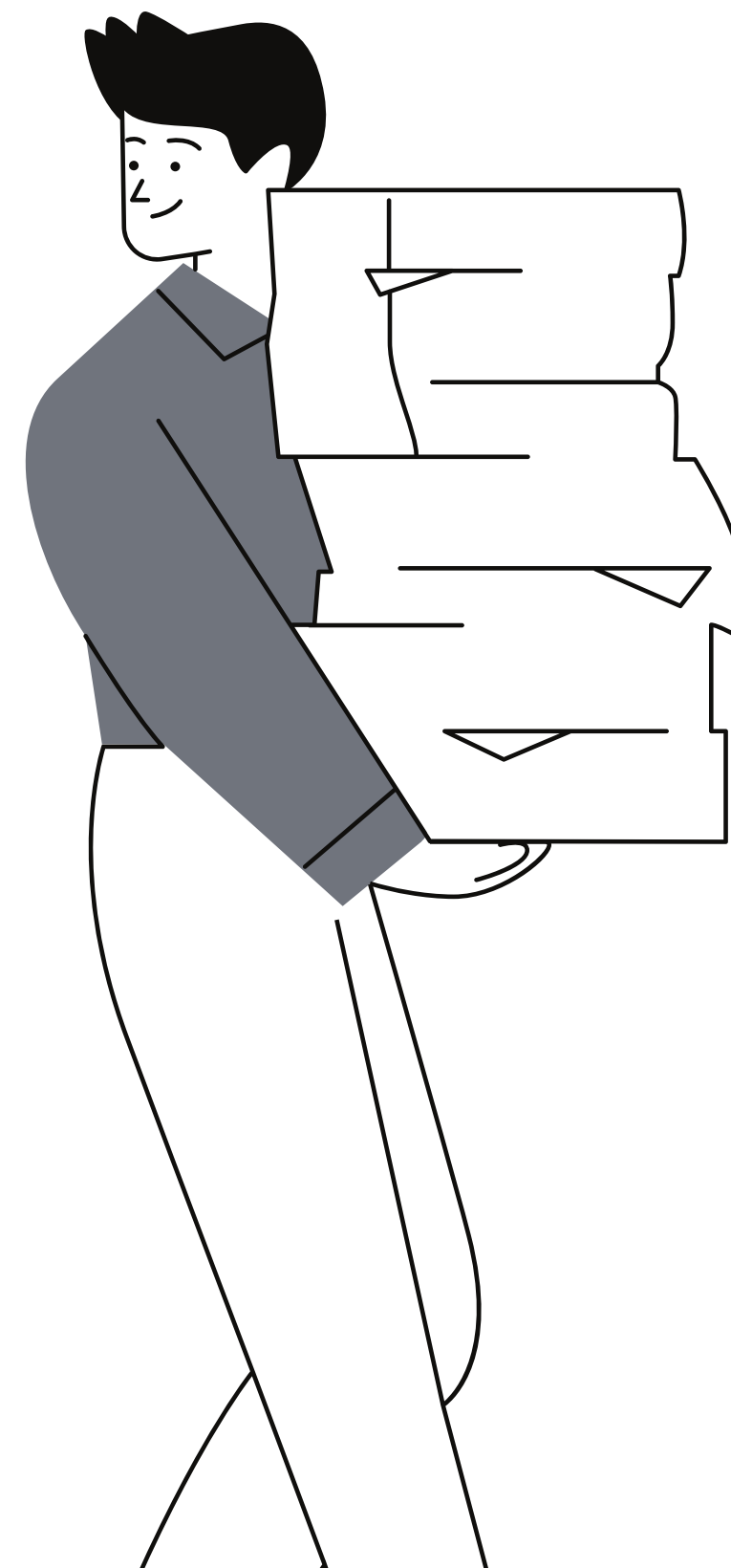




TRENČIANSKY  
SAMOSPRÁVNY  
K + R + A + J

rok 2024 – hodnotenie  
plnenia v polovici K PsM TSK

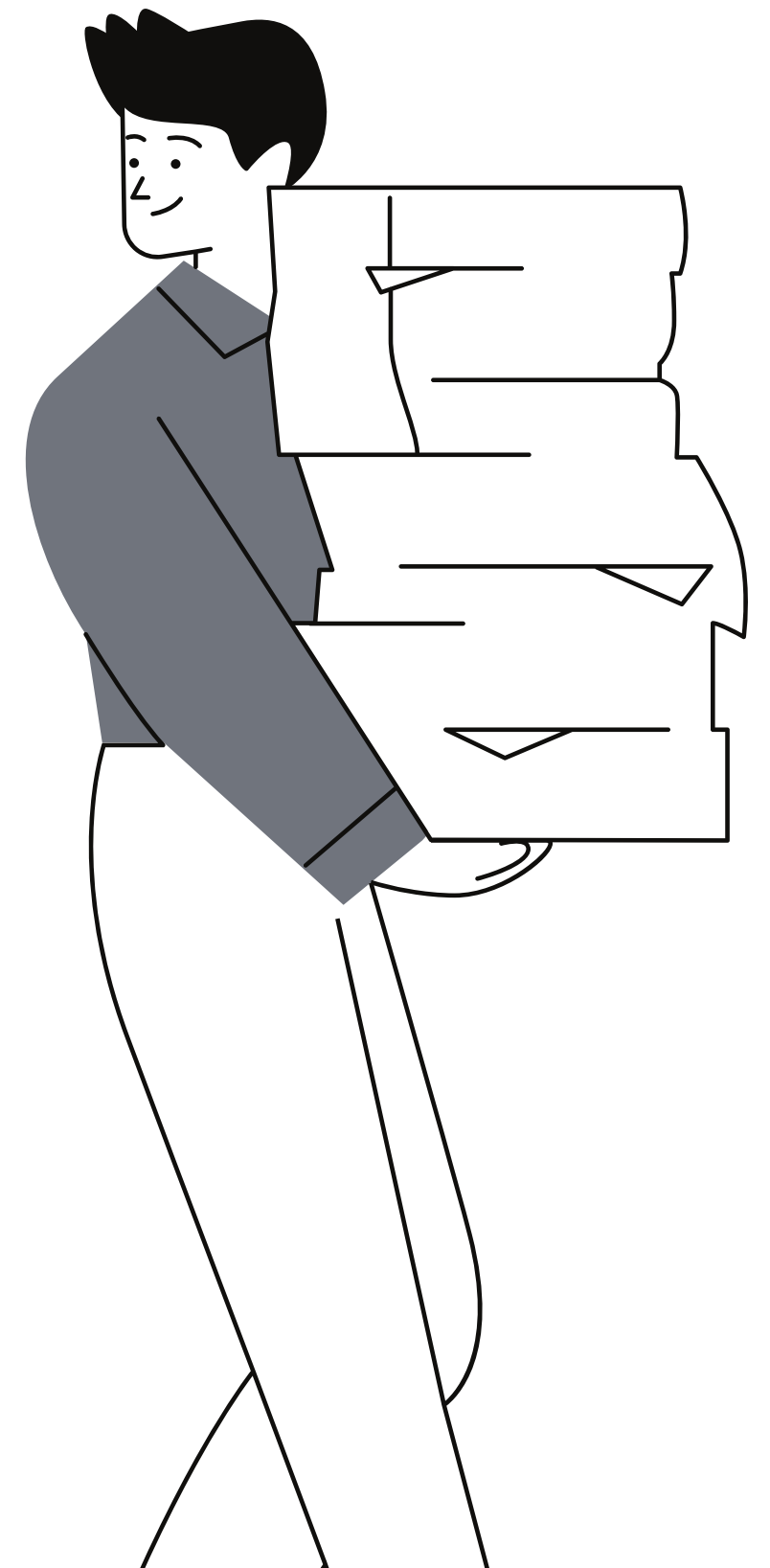
# Koncepcia rozvoja práce s mládežou TSK do roku 2028





TREŇCIANSKY  
SAMOSPRAVNÝ  
K + R + A + J

# Z čoho vychádzame





## Dokumenty v oblasti práce s mládežou



## Biela kniha o mládeži

Biela kniha je základný dokument Európskej únie, ktorý definuje ciele a smerovanie mládežníckej politiky v Európskych spoločnostiach, ktorý:

- Navrhne rámec európskej spolupráce v oblasti mládežníckej politiky, ktorý vychádza zo súčasných potrieb mladého človeka a spoločenského systému, v ktorom sa práve nachádza.
- Definuje hlavné piliere politiky, ktorými sú

podpora mládežníckeho **dobrovoľníctva**,  
**informácie pre mládež**,  
**participácia**  
a **lepšie poznanie a porozumenie mládeže**.



## Dokumenty v oblasti práce s mládežou

# Európsky pakt mládeže

Zaoberá sa tromi základnými oblasťami:

- zamestnanosť;
- vzdelávanie;
- rodina.

Jeho cieľom je zlepšenie vzdelávania, odbornej prípravy, mobility, profesijné zaradenie a sociálne zabezpečenie. Zároveň sa snaží zosúladiť profesijnú činnosť s rodinným životom. Vyzýva k spolupráci vnútroštátne, regionálne a miestne mládežnícke organizácie a taktiež Európske fórum mládeže. Ich zapojenie do činností a kooperácia zabezpečuje úspech paktu.





## Dokumenty v oblasti práce s mládežou



## Záruky pre mladých

NEET

Cieľom systému záruky pre mladých ľudí je zabezpečiť hladký prechod zo školy do práce, podporovať integráciu na trh práce a zaistiť, aby sa na žiadneho mladého človeka nezabudlo. V rámci tohto systému by sa malo zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia vo veku do 25 rokov dostali kvalitnú ponuku:

- zamestnania
- ďalšieho vzdelávania
- učňovskej prípravy alebo
- stáže

do štyroch mesiacov po strate zamestnania alebo ukončení formálneho vzdelávania.

Rada prijala odporúčanie o zavedení záruky pre mladých ľudí v apríli 2013.



## Dokumenty v oblasti práce s mládežou

# Revidovaná charta o participácii mladých ľudí na živote obcí a regiónov

Európska charta Rady Európy o participácii na živote obcí a regiónov udáva základné smery a podporuje mladých ľudí pri aktívnom podieľaní sa na verejnom živote na miestnej a regionálnej úrovni.

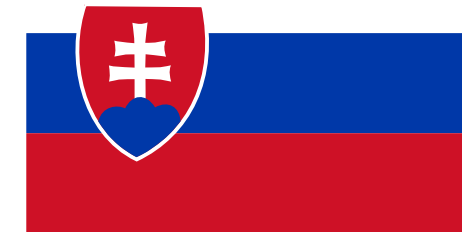
Navádza ich, ako získavať vedomosti, skúsenosti a ako využiť svoje práva a možnosti vo verejnom živote, a tým ich vedie k plnoprávnemu občianstvu.

Je súčasťou Rezolúcie 237 Stálej konferencie miestnych samospráv. Udáva svoje princípy a popisuje oblasti, v ktorých by mali byť mladí ľudia zapojení.

Okrem toho, popisuje aj formy mládežníckej participácie.

# Dokumenty v oblasti práce s mládežou

SLOVENSKÁ REPUBLIKA



## Zákon 282/2008 Z.z. o podpore práce s mládežou

upravuje podporu práce s mládežou (PsM),  
neformálne vzdelávanie v oblasti práce s mládežou,  
financovanie práce s mládežou,  
akreditáciu vzdelávacích programov v oblasti práce s  
mládežou  
a dobrovoľnícku službu v rámci práce s mládežou.

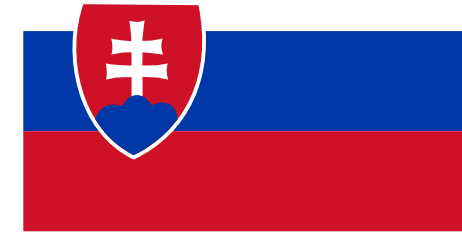


# Dokumenty v oblasti práce s mládežou



SLOVENSKÁ REPUBLIKA

Zákon 282/2008 Z.z. o podpore práce s mládežou



## § 6 Obec

(1) Obec na úseku starostlivosti o mládež

- a) podporuje uskutočňovanie práce s mládežou na svojom území,
- b) utvára podmienky na **rozvoj práce s mládežou**,
- c) podporuje činnosť **zdravotne znevýhodnenej mládeže, mládeže zo sociálne znevýhodneného prostredia, mládeže z najmenej rozvinutých okresov a mládeže znevýhodnenej iným spôsobom**,
- d) **spolupracuje** s fyzickými osobami a právnickými osobami uvedenými v § 15 ods. 2,
- e) podporuje zapojenie mládeže do **dobrovoľníckej činnosti**,
- f) podporuje **spoluúčasť mládeže**.

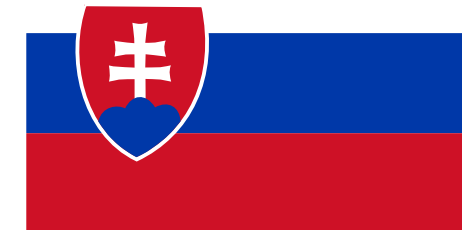
(2) Obec môže pri výkone samosprávy ustanoviť **koordinátora práce s mládežou**.

(3) Obec, ktorá bola vyhlásená za mesto, na úseku starostlivosti o mládež okrem pôsobností podľa odsekov 1 a 2 aj vypracúva, uskutočňuje, aktualizuje **konceptiu rozvoja práce s mládežou** a vyhodnocuje jej plnenie.

# Dokumenty v oblasti práce s mládežou



SLOVENSKÁ REPUBLIKA



Zákon č. 596/2003 Z. z. Zákon o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov

## § 26 Školský parlament

- reprezentuje žiakov ZŠ alebo SŠ a zastupuje ich záujmy vo vzťahu k riaditeľovi, vedúcim pedag., odborným zamestnancom a navonok.
- sa vyjadruje k podstatným otázkam, návrhom a opatreniam školy v oblasti výchovy a vzdelávania,
- volí zástupcu žiakov do rady školy
- spolupracuje s obecným mládežníckym parlamentom a radou seniorov, ak sú v obci zriadené,
- odporúča obecnému mládežníckemu parlamentu svojich členov
- prostredníctvom obecného mládežníckeho parlamentu spolupracuje s ďalšími školskými parlamentmi,
- podporuje rozvoj žiakov podieľaním sa na príprave neformálnych aktivít a podujatí.



# Dokumenty v oblasti práce s mládežou

SLOVENSKÁ REPUBLIKA



## Zákon č. 369/1990 Zb. Zákon Slovenskej národnej rady o obecnom zriadení

### ORGÁNY OBCE

#### § 10

#### Základné ustanovenie

(1) Orgánmi obce sú

- a) obecné zastupiteľstvo,
- b) starosta obce (ďalej len „starosta“).

(2) Obecné zastupiteľstvo môže zriadiť a zrušiť podľa potreby stále alebo dočasné výkonné, kontrolné a poradné orgány, najmä obecnú radu, komisie, **obecný mládežnícky parlament**, radu seniorov a určuje im náplň práce; môže zriadiť a zrušiť aj ďalšie svoje orgány a útvary, ak tak ustanovuje osobitný zákon. **10a)**



# Dokumenty v oblasti práce s mládežou



SLOVENSKÁ REPUBLIKA



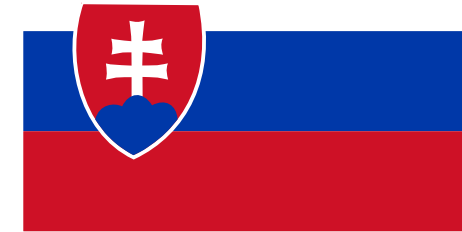
## Zákon 406/ 2011 o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Tento zákon upravuje právne postavenie dobrovoľníka a právne vzťahy pri poskytovaní služieb, činností a iných výkonov dobrovoľníkom (ďalej len „dobrovoľnícka činnosť“). Tento zákon sa vzťahuje aj na činnosť vykonávanú dobrovoľníkom podľa osobitných zákonov,<sup>1)</sup> ak tieto osobitné zákony neustanovujú na výkon dobrovoľníckej činnosti iné podmienky.

# Dokumenty v oblasti práce s mládežou



SLOVENSKÁ REPUBLIKA



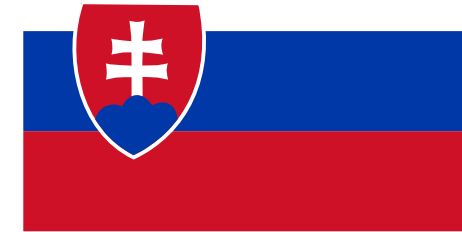
## Zákon 406/ 2011 o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Tento zákon upravuje právne postavenie dobrovoľníka a právne vzťahy pri poskytovaní služieb, činností a iných výkonov dobrovoľníkom (ďalej len „dobrovoľnícka činnosť“). Tento zákon sa vzťahuje aj na činnosť vykonávanú dobrovoľníkom podľa osobitných zákonov,<sup>1)</sup> ak tieto osobitné zákony neustanovujú na výkon dobrovoľníckej činnosti iné podmienky.

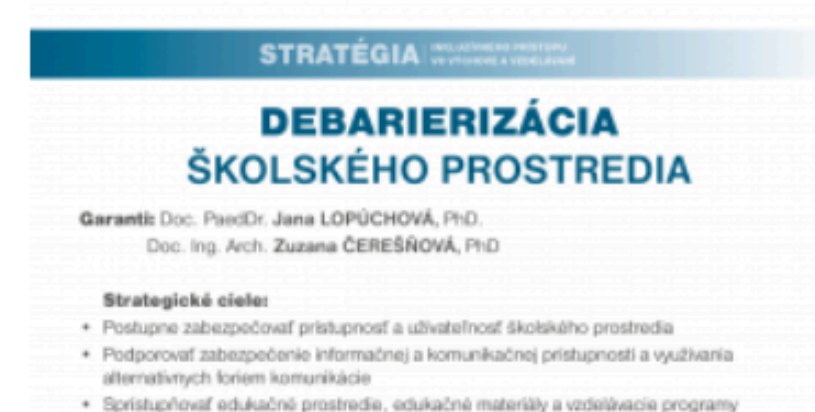
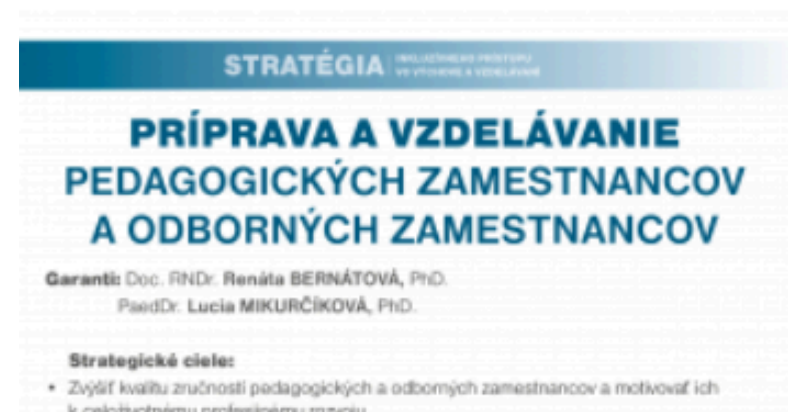
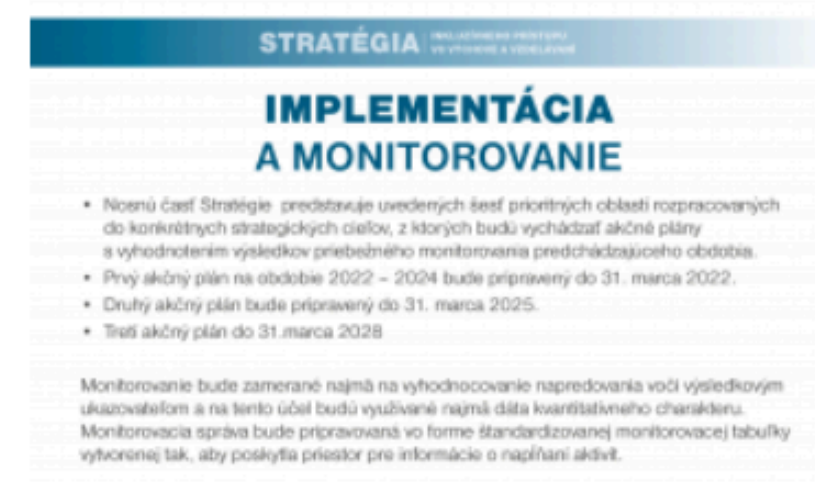


# Dokumenty v oblasti práce s mládežou

SLOVENSKÁ REPUBLIKA



## Stratégia inkluzívneho prístupu vo výchove a vzdelávaní





zapájať

Mladí ľudia musia mať **slovo pri vývoji, vykonávaní a hodnotení politik**, ktoré sa ich dotýkajú, ako je napríklad stratégia EÚ pre mládež, ako aj národné stratégie pre mládež. Podstatné je byť maximálne inkluzívny a prispôbiť sa súčasným a nadchádzajúcim výzvam, skúmať nové a alternatívne formy účasti.

spájať

**Spojenia, vzťahy a výmena skúseností** sú hlavným prínosom pre solidaritu a budúci rozvoj Európskej únie. Toto spojenie sa najlepšie uľahčuje pomocou rôznych foriem mobility. Je potrebné, aby boli príležitosti pre mladých ľudí zakúsiť zmeny, spoluprácu, kultúrne a občianske aktivity v európskom kontexte dostupné pre všetkých mladých ľudí.

posilňovať  
postavenie

Posilnenie postavenia mladých ľudí znamená povzbudiť ich k tomu, aby vzali **zodpovednosť** za svoje životy do vlastných rúk. Práca s mládežou prináša mladým ľuďom jedinečnú výhodu pri prechode do dospelosti, pretože im poskytuje bezpečné prostredie na získanie sebavedomia a učenie sa neformálnym spôsobom.

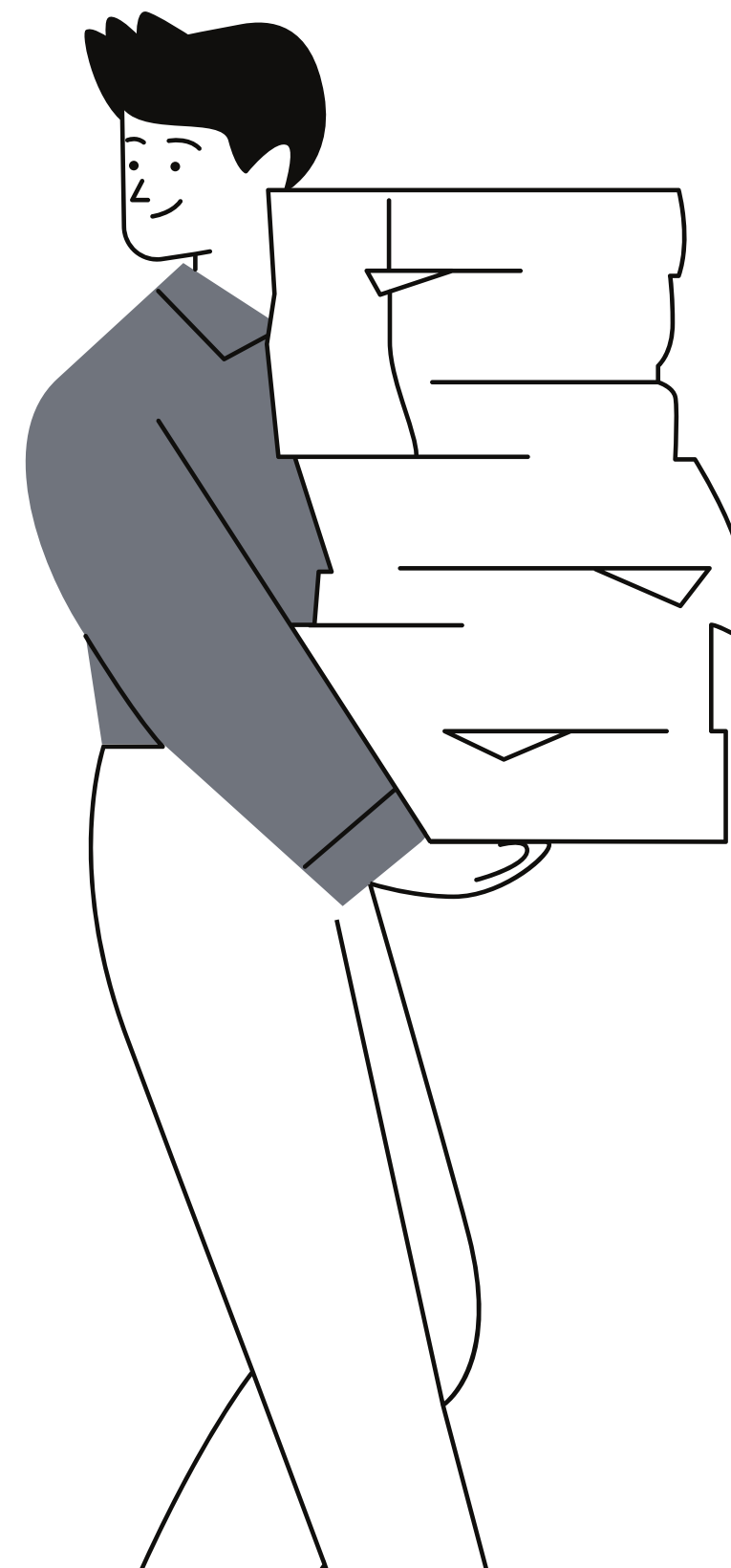
## Hlavné oblasti v sektore



TRENČIANSKY  
SAMOSPRÁVNÝ  
K + R + A + J

rok 2024 – hodnotenie  
plnenia v polovici K PsM TSK

# Koncepcia rozvoja práce s mládežou TSK do roku 2028





# Tematické oblasti:

Vzdelávanie

Práca s  
mládežou

Participácia

Sociálne  
začlenenie

Dobrovoľníctvo

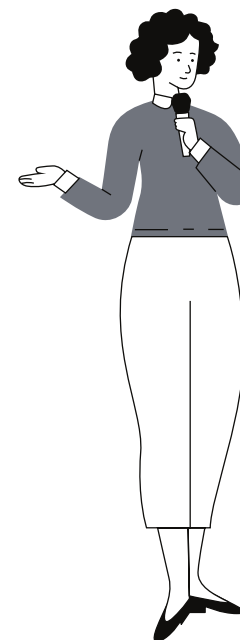
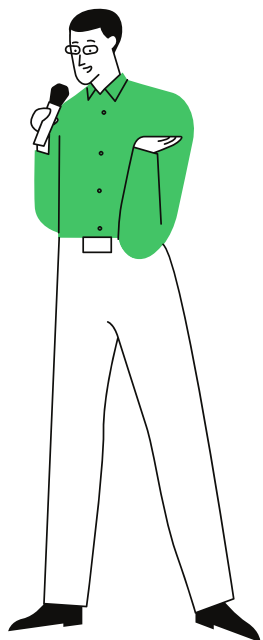
Zdravie

Životné prostredie

## Ciele:

1. Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí

2. Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou



# Partneri pri plnení opatrení z Koncepce rozvoja práce s mládežou

RCM

mesto BN

SOŠ T DCA

NIVAM

RM TN kraja

G DCA

OZ BEEN

DoFe

ZŠ Na  
dolinách TN

CVČ PU

CVČ PD

SOŠ O a S TN

CPP TN





# Partneri pri plnení opatrení z Konceptie rozvoja práce s mládežou

CSS-AVE, Zelená škola, mesto Dubnica nad Váhom, Kováč sro, Peace Power, mesto Myjava, CVČ Myjava, A SOPK, SOŠ Handlová, mesto Handlová, Trenčianske dobrovoľnícke centrum, TeCeMko, Fajudis Portugalsko, FEIS Poľsko, TSK, KMP TSK, mesto Nové Mesto nad Váhom, MPSVR SR, Mesto Púchov, stromčeky dodal p. Bizoň, CVČ, CSS Chmelinec, Asociácia centier voľného času SR, Human Health Institute - Inštitút pre ľudské zdravie, OZ Podivný barón, OZ Potvora, SPŠ Dubnica nad Váhom, SPŠ PB, Gymnázium PB, SOŠ PB, Gymnázium PB, SOŠ NMnV, TSK, Obec Dohňany, CVČ Prievidza, SOŠ dopravná TN, SZŠ TN, Súkromná ZŠ Nová Dubnica, SOŠ Jilemnického TN, Piaristické Gymnázium TN, KCVČ TN, ZIPCEM, Centrum voľného času Bánovce n. Bebr., OZ BEEN, Farská charita, Nové mesto nad Váhom, Zariadenie pre seniorov, Lavičková, Trenčín, Trenčiansky útulok, Eduma, lektori luventa/ NIVAM, členské organizácie RMTNK, CVČ Púchov, Kultúrne centrum a OZ Živa, platforma Zmudri.sk, Mesto Púchov, poslanci MsZ, Rada mládeže Trenčianskeho kraja, Regionálne centrum mládeže, MP Stará Ľubovňa, Lesy SR, IPčko, OZ Prales deťom, SOŠ strojnica, OZ BeeN, Upracme Slovensko, Liga za duševné zdravie, Študentský parlament mesta Považská Bystrica, Gymnázium Pov. Bystrica, členské organizácie RMTNK, CVČ Púchov, Firmy spolupracujúce s SOŠT / HF SLOVÁKIA, ZŤS ŠPECIÁL, SPŠ Dubnica nad Váhom.../, mesto Trenčín, mesto Handlová, NIVAM, MŠVVaM, mesto Považská Bystrica, FAJUDIS, FEIS, mesto Partizánske, MPSVaR, Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka Trenčín, EÚ komisia v spolupráci s NA E+, NIVAM, MŠVVaM, MPSVaR, MŠVVaM SR, TSK - zástupca SK8, mesto Považská Bystrica, CVČ Púchov, CVČ Prievidza, FAJUDIS, FEIS, mesto Partizánske, EÚ komisia v spolupráci s NA E+, Dásato, TSK, TSK, TeCeMko, Fond na podporu umenia, Progresívna škola, o.z., HANON Systems Ilava, History Slovakia, o.z., KERIC, UNESCO, SOŠ strojnica Bánovce n. Bebr., ZŠ Okoličianska 404/8C, Liptovský Mikuláš, Gymnázium Považská Bystrica, Obchodná akadémia PB, Základné školy v meste Púchov, Spolupráca s pätnástimi firmami zapojenými v SDV / HF Slovakia / NaJUS /, Porsche, Matador, ZŤS Špeciál DCA, JAMP, Renar, FIMAD, ENICS, DDO, AOKI, HAINBUCH Slovakia,.../, Lidl, Kaufland, Tesco, DM, HF NaJus a.s. Dubnica n/V, Adient, Rada mladých mesta Prievidza, Študentský parlament mesta Považská Bystrica, Zelená škola, mesto Dubnica nad Váhom, Kováč sro, Peace Power, mesto Myjava, CVČ Myjava, A SOPK, SOŠ Handlová, mesto Handlová, CVČ Myjava, Trenčianske dobrovoľnícke centrum, TeCeMko, Fajudis Portugalsko, FEIS Poľsko, TSK, KMP TSK, mesto Nové Mesto nad Váhom, mesto Púchov, CVČ Púchov, MPSVR SR, Mesto Púchov, stromčeky dodal p. Bizoň, CVČ, CSS Chmelinec, dobrovoľníci z Mládežníckeho parlamentu mesta Púchov, Asociácia centier voľného času SR, Human Health Institute - Inštitút pre ľudské zdravie, OZ Podivný barón, OZ Potvora, Mestský úrad Púchov, SPŠ Dubnica nad Váhom, SPŠ PB, Gymnázium PB, SOŠ PB, Gymnázium PB, SOŠ NMnV, TSK, Gymnázium PB, Mesto PB, Mesto PU, Stredné školy v rámci VÚC TN, CVČ PU, Gymnázium PB, všetky stredné školy v rámci VÚC TN, Mesto PB, PU, Obec Dohňany, CVČ Prievidza, SOŠ dopravná TN, SZŠ TN, Súkromná ZŠ Nová Dubnica, SOŠ Jilemnického TN, Piaristické Gymnázium TN, KCVČ TN, OZ Silnejší slabším, CVČ PD, CVČ PU, SOŠ PB, SOŠ obchodu a služieb PD, SPŠ Stará Turá, OA PB, SZŠ PB, Mesto PD, PB, PU, Gymnázium PB, Mesto PB, SPŠ Stará Turá, Mesto Púchov, CVČ PU, Študentský parlament mesta PB, CVČ PD, OZ Vráťme deti prírode, CVČ PU a CVČ PD, CVČ PD, CVČ PU, obec Košeca, mesto DnV, luventa, CVČ, RM Prievidza, Mesto Trenčín, Nadácia otvorenej spoločnosti Bratislava, RRAZK, DoFe, e Twinning, Léargas - národná agentúra Erasmu + Írsko, NA E+, TSK, RMTNK.MIRRI, Európska komisia, MPSVaR, projekt Youth Impact, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti, Stretnutie ŽŠR Bratislavský kraj, Združenie pre kariérové poradenstvo; PEDAL Consulting, Asociáciá inštitúcií vzdelávania dospelých (AIVD), NA Erasmus+, luventa, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti, Mesto Dubnica nad Váhom, European comitee, Dypall, NA Erasmus + Brusel, Bratislava, TSK, Edukacia Internet

# Celkový počet účastníkov:

28 211

## účastníci čeliaci znevýhodneniam

1188

4%



# Počty aktivít – problémy, ktorým čelia

## Počty účastníkov

1188

4%

### Zapojenie mladých ľudí s nedostatkom príležitostí do aktivít

zdravotné problémy...

37

zdravotné postihnutie...

8

vzdelávacie problémy...

9

kultúrne vylúčenie...

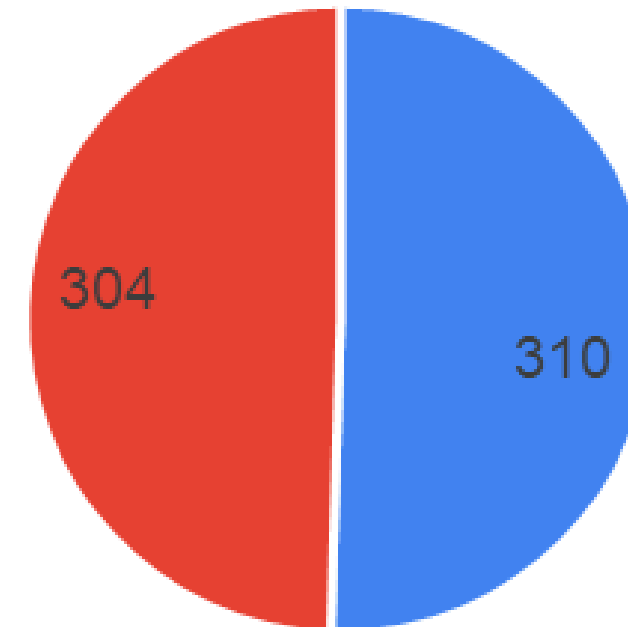
9

ekonomické a sociálne...

43



## Počty aktivít podľa súvislosti s cieľmi

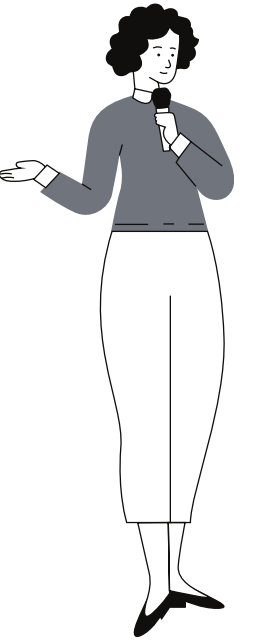


- 1. Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí
- 2. Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou

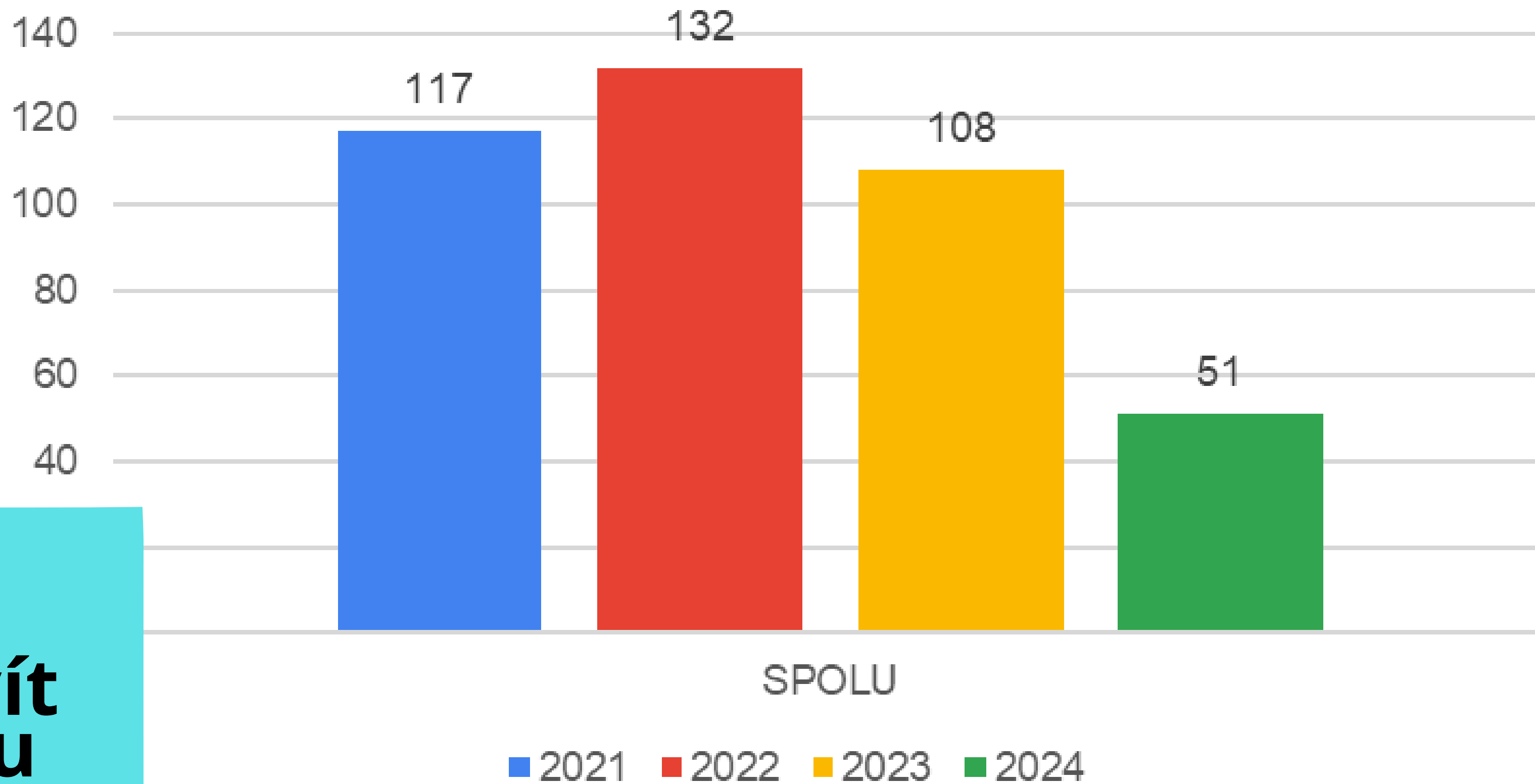
## Ciele:

**1. Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí**

**2. Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou**

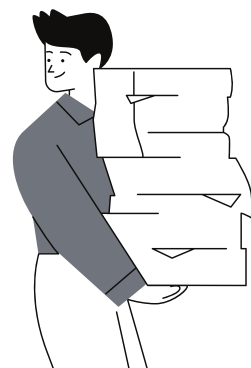


## Počet aktivít podľa rokov

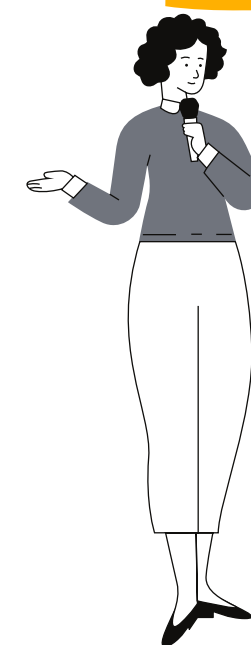
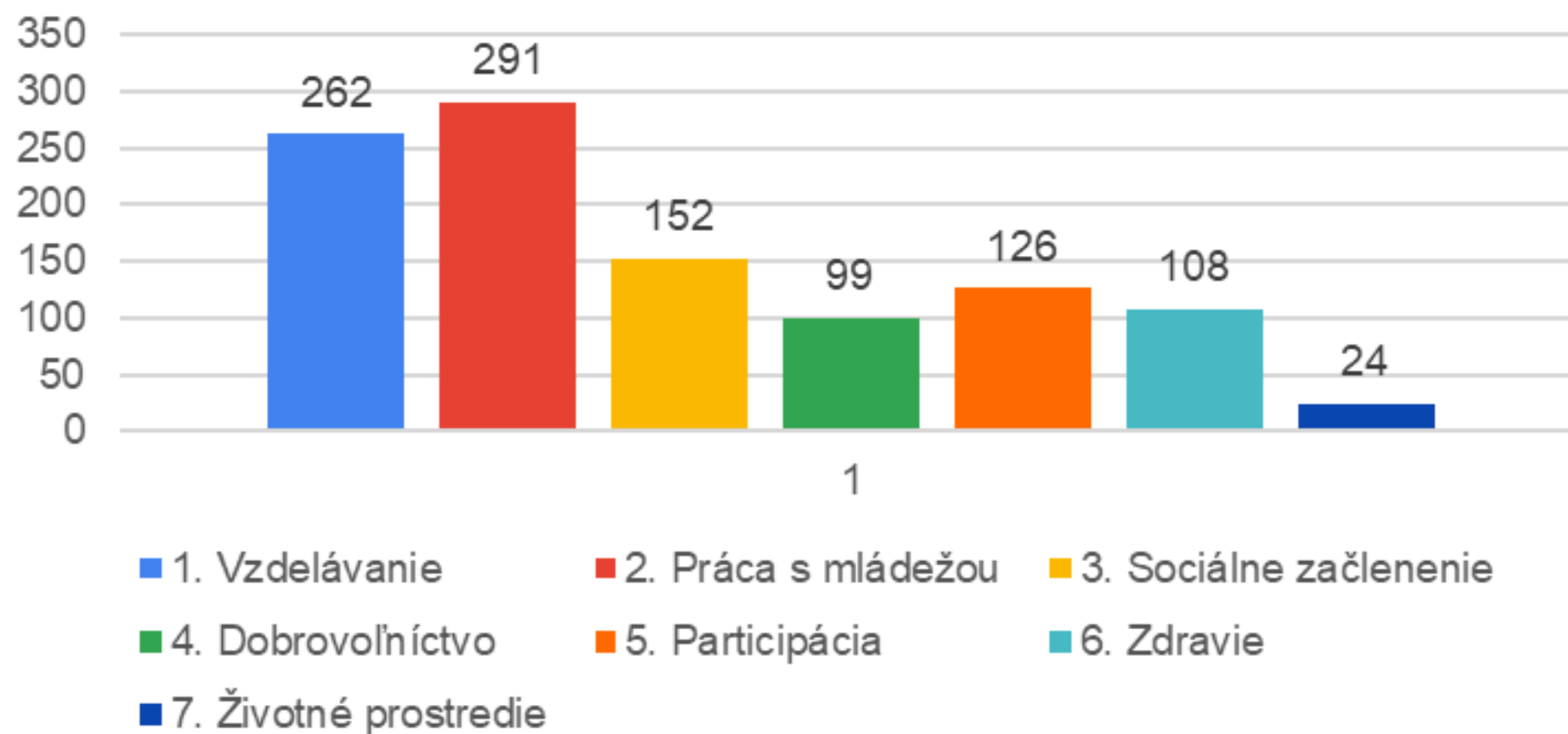


**408**  
**aktivít**  
**spolu**

# Tematické oblasti:



Rozloženie podľa počtu aktivít a tematických oblastí



# Ciel' 1 – Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí

1.1 Analýza potrieb

1.2 Zvyšovanie kompetencií PsM a ML

1.3 Uznávanie rozvinutých kompetencií

1.4 Podpora vzdel., inform., a podporných aktivít v tématických oblastiach

1.5 Rozvoj informovanosti

1.6 Rozvoj kompetencií v oblasti inklúzie

1.7 Rozvoj interpersonálnych kompetencií

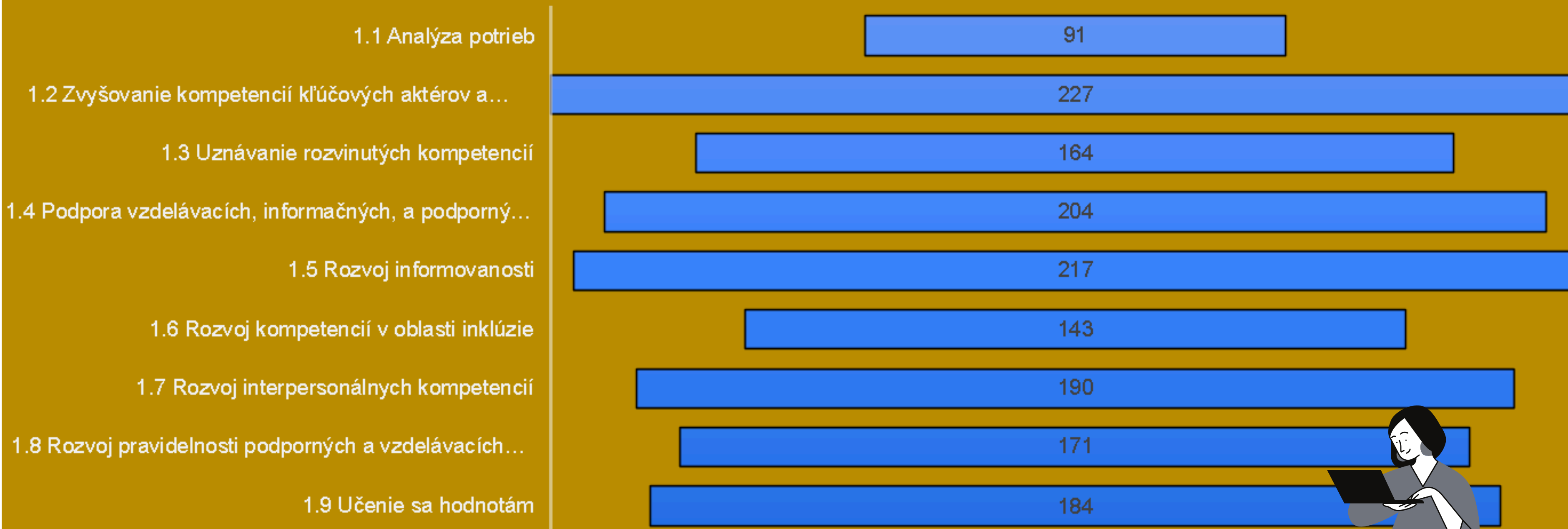
1.8 Rozvoj pravidelnosti podporných a vzdelávacích aktivít a spolupráce

1.9 Učenie sa hodnotám



# Ciel' 1 – Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí

## Počet aktivít plnenie cieľ 1 podľa opatrení



# Ciel' 2 – Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou



2.1 Analýza potrieb

2.2 Rozvoj spolupráce formálneho a neformálneho vzdelávania

2.3 Propagácia a oceňovanie

2.4 Podpora prístupu k informáciám a podporným nástrojom

2.5 Rozvoj kariérového poradenstva

2.6 Rozvoj podmienok pre rozvoj spolupráce

2.7 Vyhľadávanie a rozvoj lídrov

2.8 Priestory pre ML

2.9 Partnerstvá

2.10 Trvalá udržateľnosť PSM, K PSM

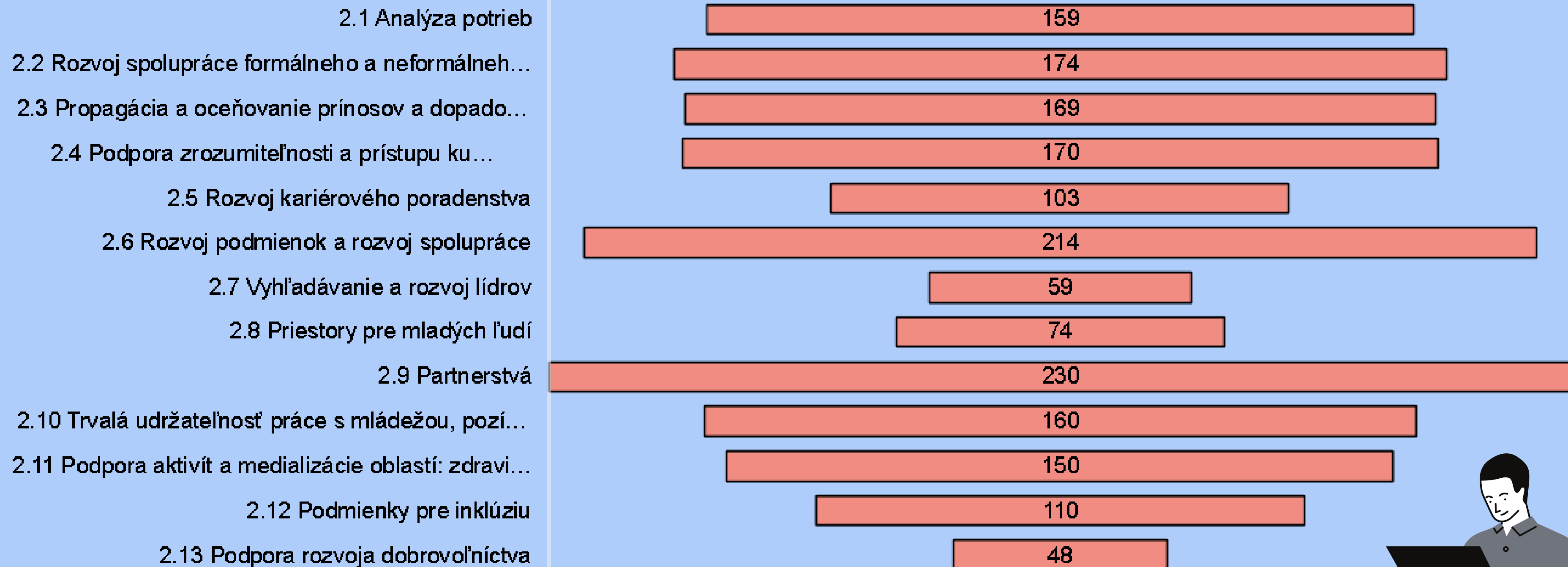
2.11 Podpora aktivít a medializácie oblastí: zdravie, duš. zdravie, ochrana živ. prostredia, ...

2.12 Podmienky pre inklúziu

2.13 Podpora rozvoja D

## Ciel' 2 – Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou

### Poččet aktivít plnenie cieľ 2 podľa opatrení



# Plnenie opatrení vyplývajúcich zo Stratégie SR pre mládež za rok 2023 – 2024

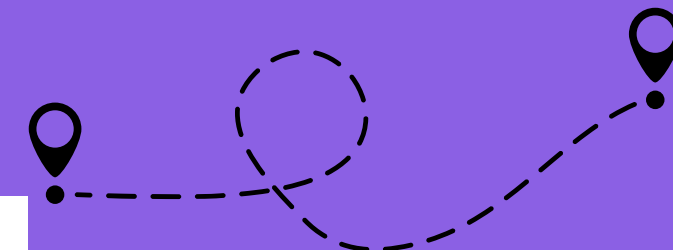
+ výzvy

**SK8/VÚC**

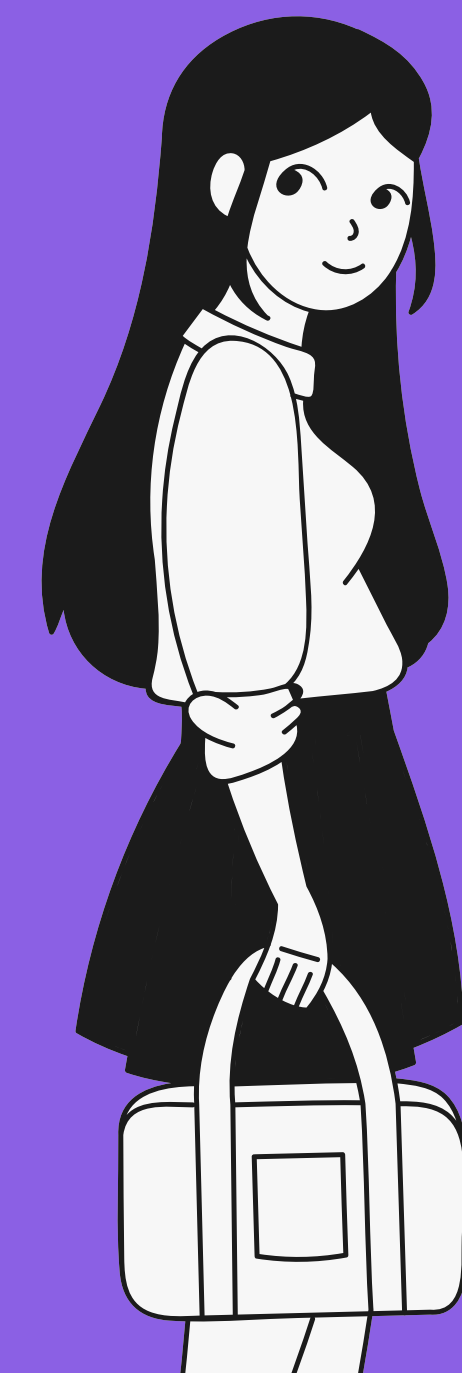
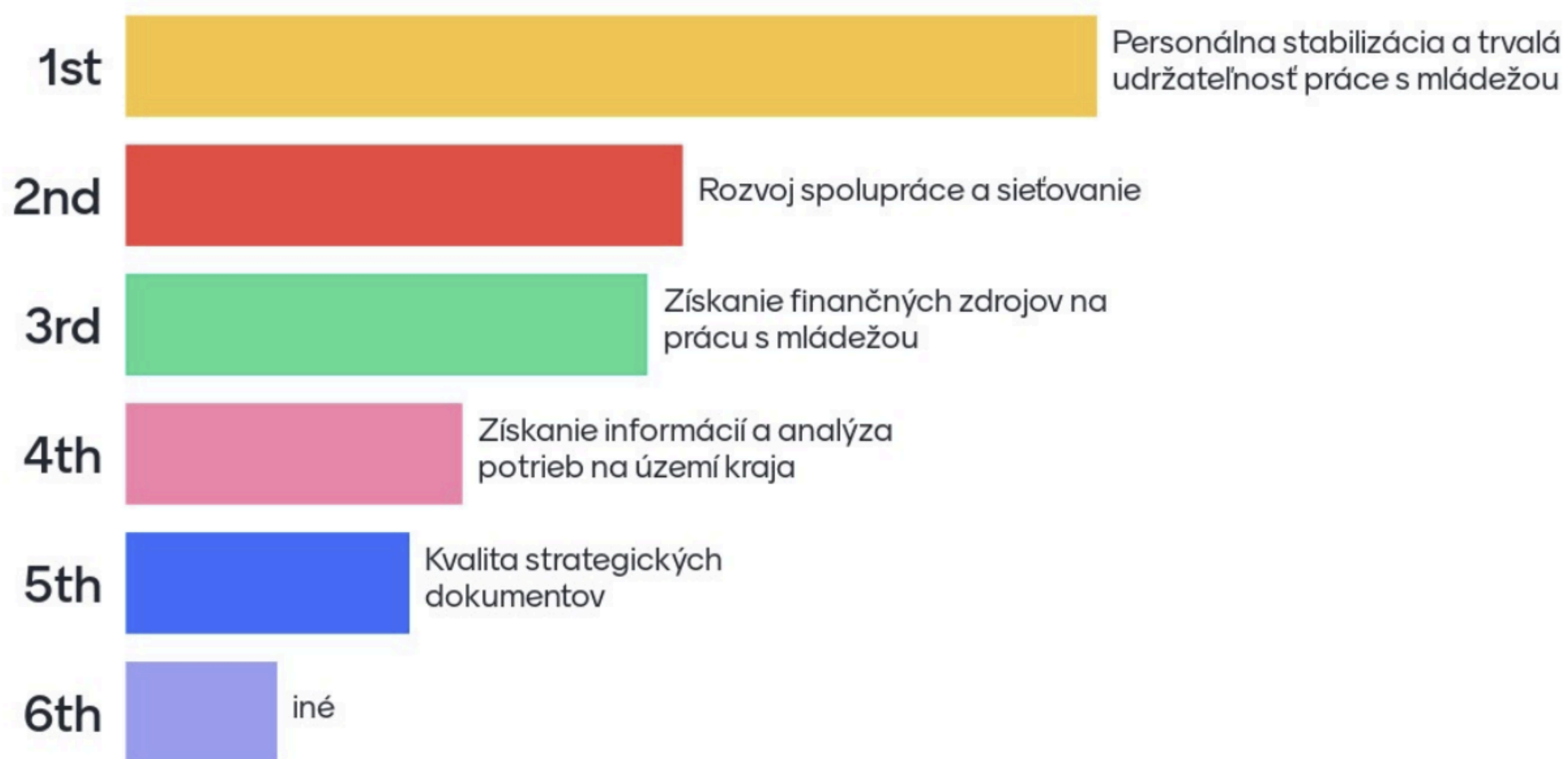
Ing. Silvia Štefániková  
Koordinátorka práce s mládežou TSK,  
členka za Združenie samosprávnych krajov  
SK8



# NAJVÄČŠIE VÝZVY - VÚC 2024



Čo vnímate momentálne ako najväčšiu výzvu v oblasti práce s mládežou vo Vašom kraji?







Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

# NEET

*in*

# NEED



Vytvorenie regionálnej analýzy a  
regionálnych partnerstiev s cieľom  
identifikovania potrieb a lokalít vhodných  
na zriadenie centier pre prácu s mládežou  
na území TSK



kvcv.sk



TRENČIANSKY  
SAMOSPRÁVNÝ  
KRAJ







Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

# Z čoho vychádzame...

**NEET**  
*in* **NEED**

Vytvorenie regionálnej analýzy a  
regionálnych partnerstiev s cieľom  
identifikovania potrieb a lokalít vhodných  
na zriadenie centier pre prácu s mládežou  
na území TSK





Dokumenty v  
oblasti práce s  
mládežou -  
boli...



REGIONÁLNA  
ÚROVEŇ

KONCEPCIA ROZVOJA PRÁCE S  
MLÁDEŽOU V TRENČIANSKOM  
SAMOSPRÁVNOM KRAJI DO  
ROKU 2028

# Popis východiskovej situácie

## Koncepcia rozvoja práce s mládežou v Trenčianskom samosprávnom kraji do roku 2028



Regionálna úroveň:

Koncepcia rozvoja práce s mládežou v Trenčianskom samosprávnom kraji do roku 2028 deklaruje:

### 1.2.1 PRINCÍPY

#### 1.2.1.3 Spolupráca

TSK vníma, že komplexné zabezpečenie regionálnej politiky vo vzťahu k deťom a mládeži je nielen úlohou samosprávneho kraja, ale aj obcí, mimovládneho a súkromného sektora, médií, vzdelávacích inštitúcií, rodiny, komunit, ako aj samotných detí a mládeže.

#### 1.2.1.5 Inklúzia

TSK venuje osobitnú pozornosť ochrane a podpore detí a mládeže s nedostatkom príležitostí (zo sociálne, ekonomicky, geograficky alebo kultúrne znevýhodneného prostredia, zdravotne postihnutým alebo mladým ľuďom so zdravotnými problémami).

### Vybrané ciele:

- cieľ 1.4 podpora vzdelávacích, informačných a podporných aktivít v oblasti kariérového poradenstva, aktívneho občianstva, medzinárodnej mobility, inklúzii asociálnom začlenení, nových trendoch v oblasti práce s mládežou a online nástrojoch, dobrovoľníctve, životnom prostredí, našej kultúre a iných kultúrach, aktívnom občianstve, globálnych témach a enviromentálnej výchovy (spolupráca oblasti práce s mládežou pri plnení v rámci koncepcie enviromentálnej výchovy ai.), zdraví a zdravom životnom štýle a duševnom zdraví (sebapoznanie, zvládanie stresu a záťaže mladých ľudí, a iných) u kľúčových aktérov/ multiplikátorov, a umladých ľudí
- 1.6 posilniť kapacity kľúčových aktérov a mladých ľudí v oblasti práce s marginalizovanou mládežou
- 2.1 analýza potrieb v oblasti práce s mládežou a podpora aktivít vychádzajúcich a riešiacich potreby mladých ľudí v Trenčianskom kraji
- 2.5 podporovať aktivity a rozvoj kariérového poradenstva na území Trenčianskeho kraja
- 2.8 posilniť demokratickú účasť a autonómiu mladých ľudí a podpora vytvárania priestorov určených mládeži, kde môžu rozvíjať svoje kompetencie, ktoré budú autonómne, otvorené, bezpečné, prístupné pre všetkých a ponúknú odbornú podporu pri rozvoji mladých ľudí
- 2.9 podpora vzniku, rozvoja a udržateľnosti partnerstiev medzi všetkými aktérmi v oblasti práce s mládežou a podpora ich sieťovania a zviditeľňovania ich práce
- 2.10 podpora vzniku, rozvoja kvality a trvalej udržateľnosti, podpora vytvárania pravidelných podporných nástrojov pre trvalú udržateľnosť v oblasti práce s mládežou, pozície koordinátora práce s mládežou pri samosprávach
- 2.11 podpora kontrolných, prevenčných, osvetových aktivít a medializácie, rozvoj inkluzívneho prierezového prístupu v oblasti zdravia, duševného zdravia a zdravého životného štýlu a ochrany životného prostredia (napr. "Zelené oči")
- 2.12 podporovať vytvárania prostredia, priestorov, príležitostí, zdrojov, programov, aktivít v oblasti práce s mládežou tak, aby umožnili a zaručili kvalitnú prácu, začlenenie všetkých mladých ľudí, aj mladých s nedostatkom príležitostí a uľahčili dialóg a sociálnu súdržnosť a podporu boja proti diskriminácii a segregácii (sociálne, zdravotne znevýhodneným, so zdravotnými, duševnými problémami, iného kultúrneho alebo sociálneho prostredia, geograficky vylúčených oblastí, alebo mladých ľudí so vzdelávacími problémami)

Dokumenty v  
oblasti práce s  
mládežou -  
boli...



REGIONÁLNA ÚROVEŇ



TRENČIANSKY  
SAMOSPRÁVNY  
K · R · A · J

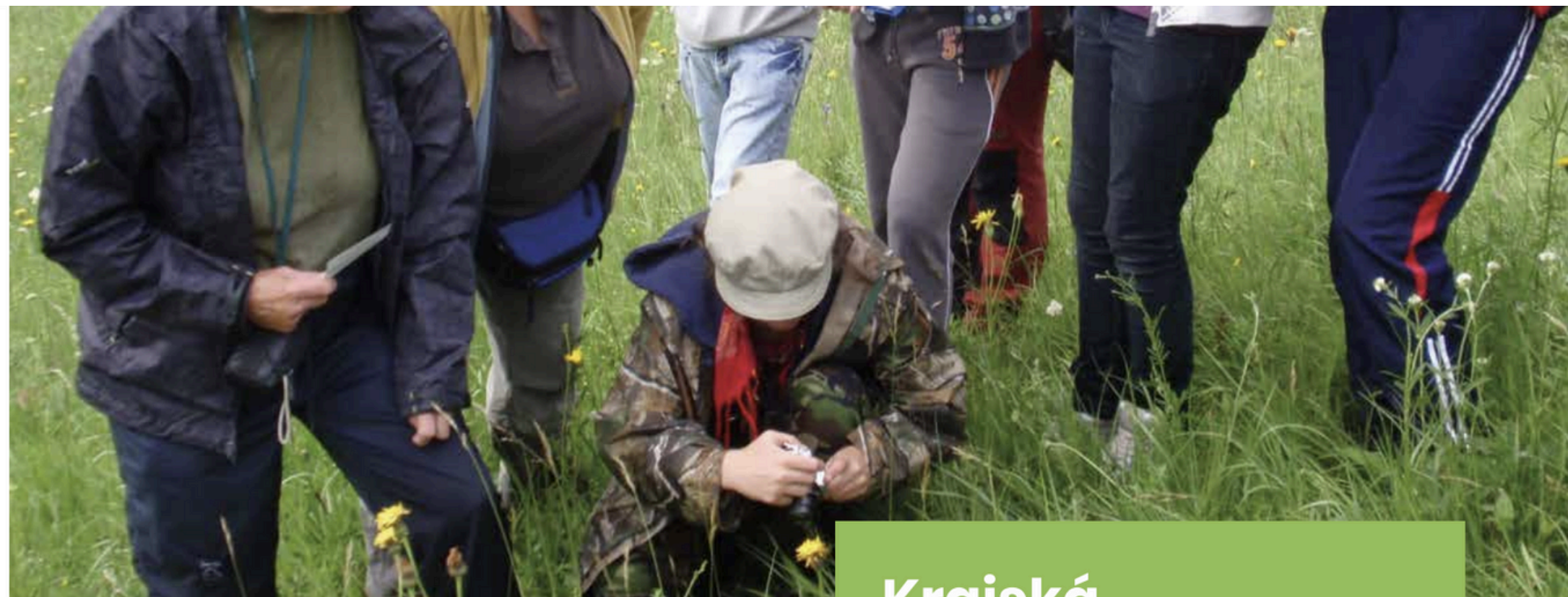
**Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania  
v Trenčianskom samosprávnom kraji  
na roky 2021 - 2025**



# Dokumenty v oblasti práce s mládežou - boli...



REGIONÁLNA ÚROVEŇ



**Krajská  
konceptia  
environmentálnej  
výchovy,  
vzdelávania  
a osvety  
v Trenčianskom  
samosprávnom  
kraji do roku 2030**





## Definícia

# NEET

**Po celej Európe je viditeľný nárast mladých ľudí, ktorí sú označovaní ako NEET (Not in education, employment or training), teda mladí, ktorí nechodia do školy, nepracujú ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy.**

Tento ukazovateľ nie je medializovaný ako samotná nezamestnanosť, pričom môže mať rovnaké alebo až horšie následky na sociálnu exklúziu. Svoju úlohu zohráva aj hospodárska a finančná kríza posledných rokov, ktorá sťažila prístup mladým, ktorí nemali ambície ďalšieho vzdelávania, uplatniť sa na trhu práce.

### NEET

Pojem definovaný eurostatom – NEET vyčleňuje všetkých neaktívnych mladých, a teda lepšie zobrazuje skupinu ľudí, ktorí neparticipujú na žiadnom vzdelávaní a nepracujú, a tým pádom predstavujú väčšie riziko zamestnaneckej a sociálnej exklúzii. V roku 2010 sa miera NEET v EÚ27 pohybovala na úrovni 12,8 %, to znamená, že viac ako každý ôsmy mladý človek vo veku od 15 do 24 rokov neštuduje a ani nepracuje. Najhoršie spomedzi krajín EÚ je na tom Bulharsko, kde dosiahla miera až 21,8 % a v Turecku je to až 32,3 %. Najnižšiu mieru majú krajiny Holandsko 4,4 %, Nórsko 4,9 % a Luxembursko 5,1 %. Slovensko je na 19. mieste s mierou NEET na úrovni 14,1 %, čo je mierne nad priemerom.





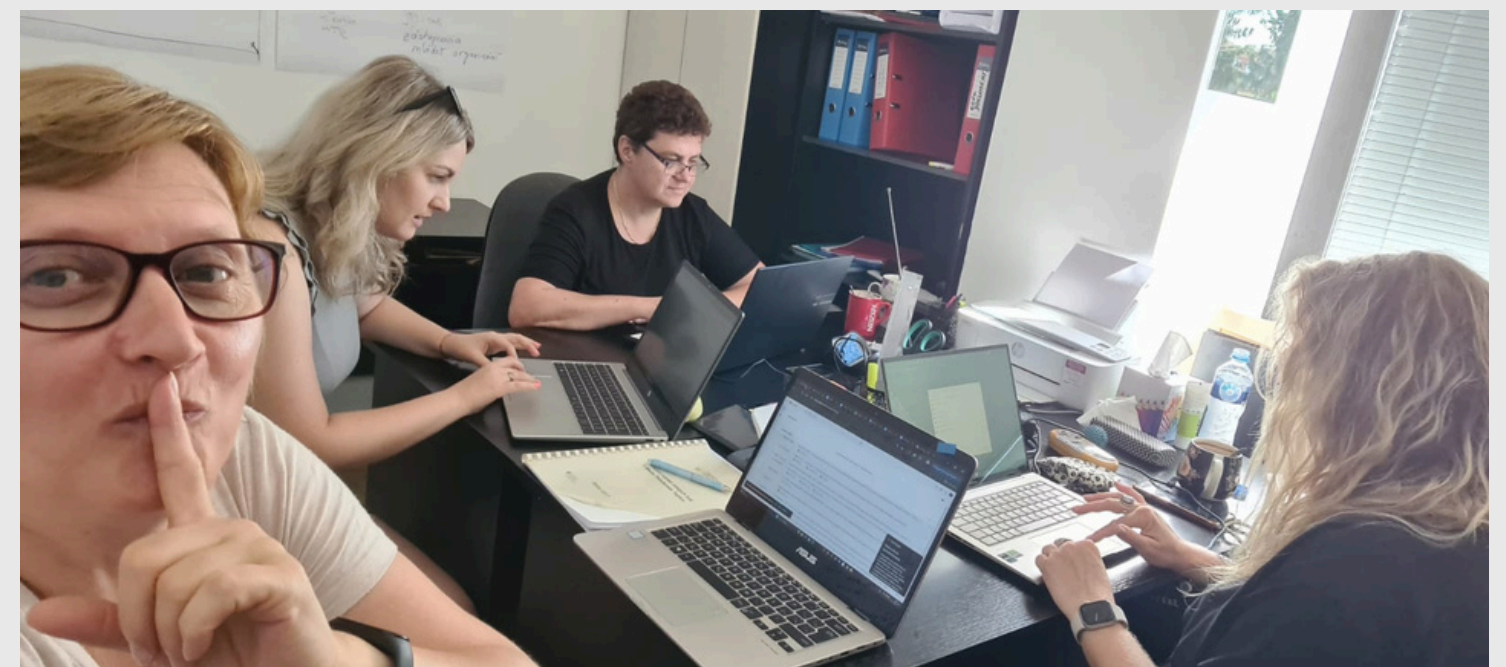
# Čo sa podarilo?



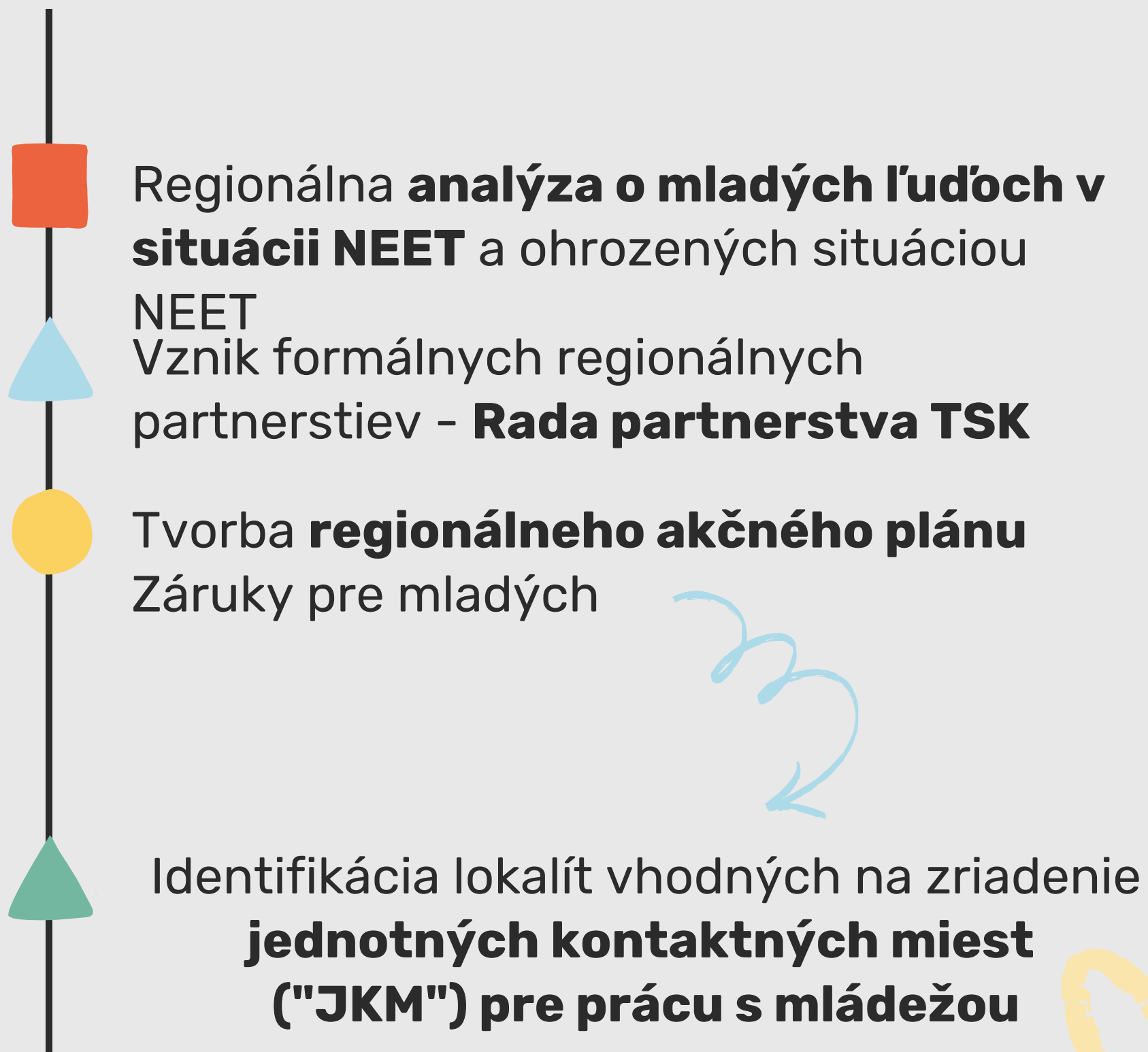
Zriadenie bezbariérovej kancelárie v priestoroch TNUNI



NEET  
*in* NEED



# Ciele projektu





# Popis východiskovej situácie

## Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v TSK na roky 2021 - 2025



### Regionálna úroveň:

Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v TSK na roky 2021 - 2025

Najviac nezamestnaných absolventov bolo v máji 2020 medzi absolventmi umeleckého priemyslu, a to 8,1%.

Nasledovali absolventi stredných odborných škôlobchodu a služieb (7,3 %), spojených škôl (7,1 %) a stredných odborných škôl (6,6 %). Najnižšiu mieru absolventskej nezamestnanosti dosiahli v máji 2020 gymnáziá (3,0 %). Nasledovali stredné športové školy (3,8 %) a obchodné akadémie (5,2 %).

### Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK z októbra 2023

Počet mladých ľudí v situácií NEET a podiel rôznych skupín NEET v Trenčianskom samosprávnom kraji (ďalej len TSK) podľa údajov zo SODB 2021:

Celkový počet mladých ľudí vo veku od 15 do 30 rokov v TSK: 88 461

**Mladí ľudia v situácií NEET v TSK (počet): 12 919**

**Percentuálny podiel mladých ľudí v situácii NEET na celkovom počte v TSK: 14,60%**







NEET - Uchádzači o zamestnanie v TSK (počet): 4 158

NEET - UoZ (% z celej populácie vo veku 15 - 30 rokov v TSK): 4,70%

**NEET - neaktívni v TSK (počet): 8 761**

NEET - neaktívni (% z celej populácie vo veku 15 - 30 rokov v TSK): 9,90%

**ML NEET TSK: 12 919**  
**14,60% zo všetkých ML**  
**TSK**



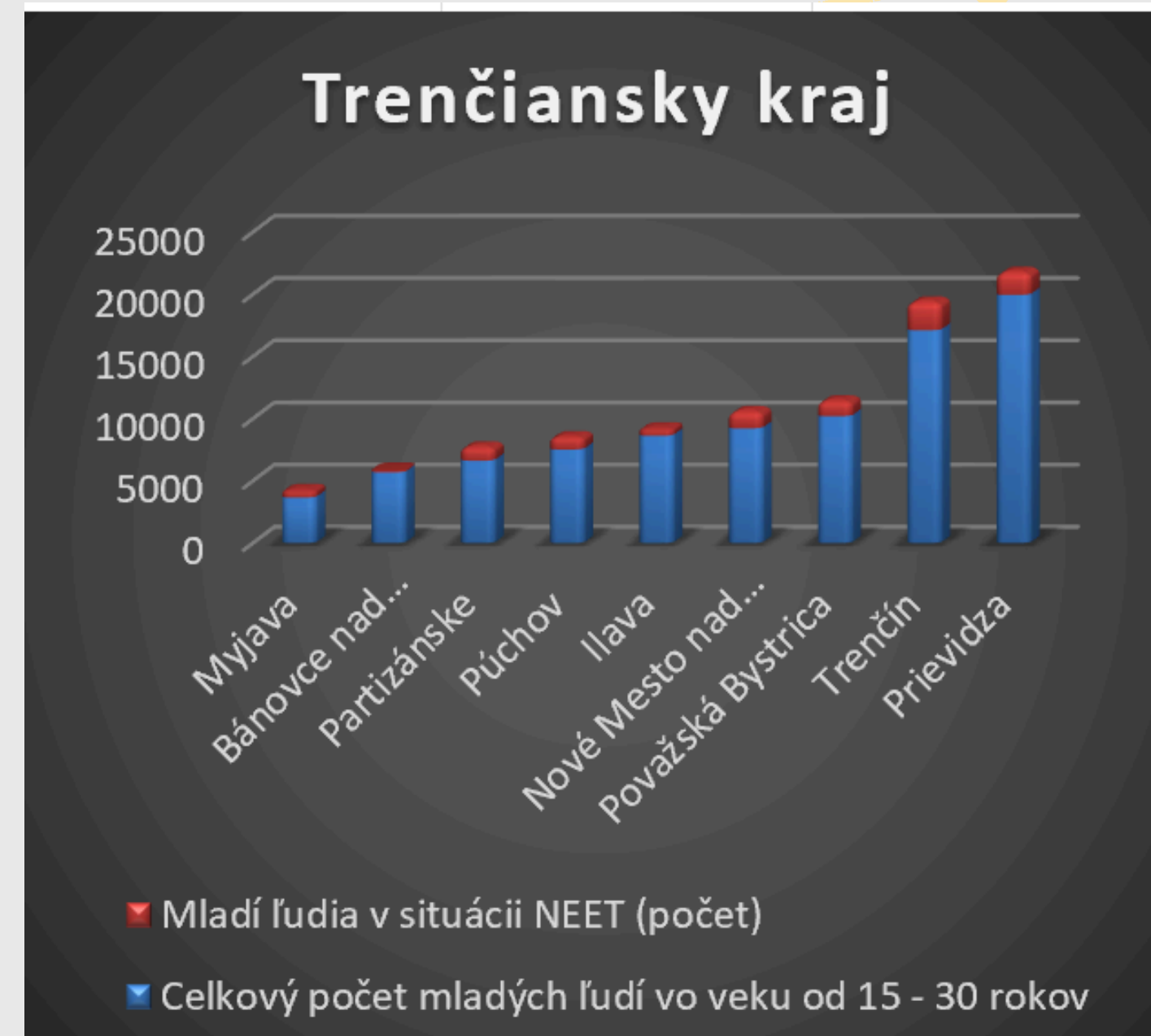
# **Regionálna analýza o mladých ľuďoch v situácií NEET a ohrozených situáciou NEET.**

# Špecifiká kraja

zo štúdie uplatniteľnosti modelu JKM BBSK



OKRES	Celkový počet mladých ľudí vo veku od 15 - 30 rokov	Mladí ľudia v situácii NEET (počet)
Myjava	3652	571
Bánovce nad Bebravou	5682	118
Partizánske	6624	1076
Púchov	7519	998
Ilava	8621	548
Nové Mesto nad Váhom	9215	1349
Považská Bystrica	10199	1215
Trenčín	17106	2275
Prievidza	19944	1817

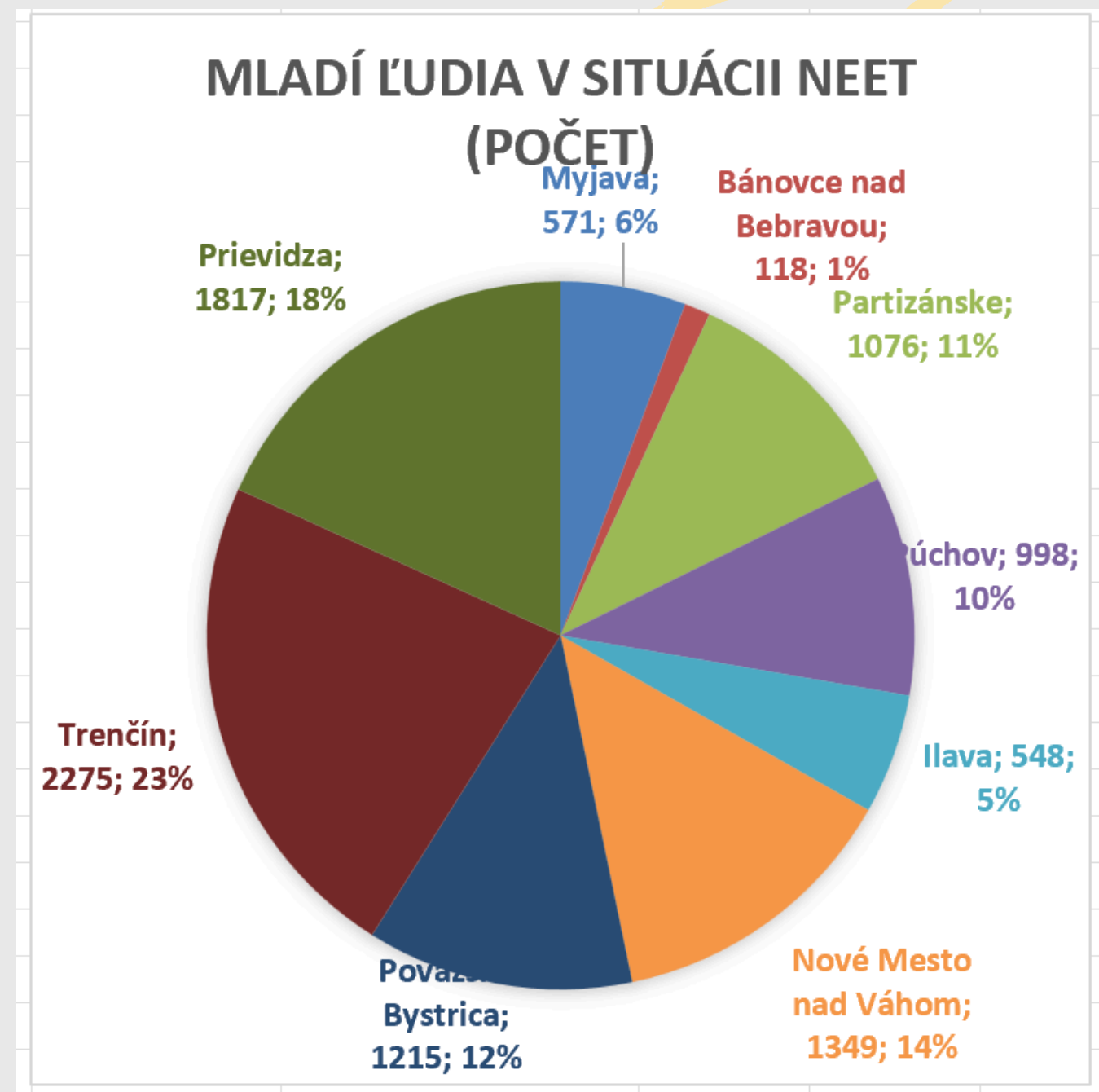


# Špecifiká kraja

zo štúdie uplatniteľnosti modelu JKM BBSK



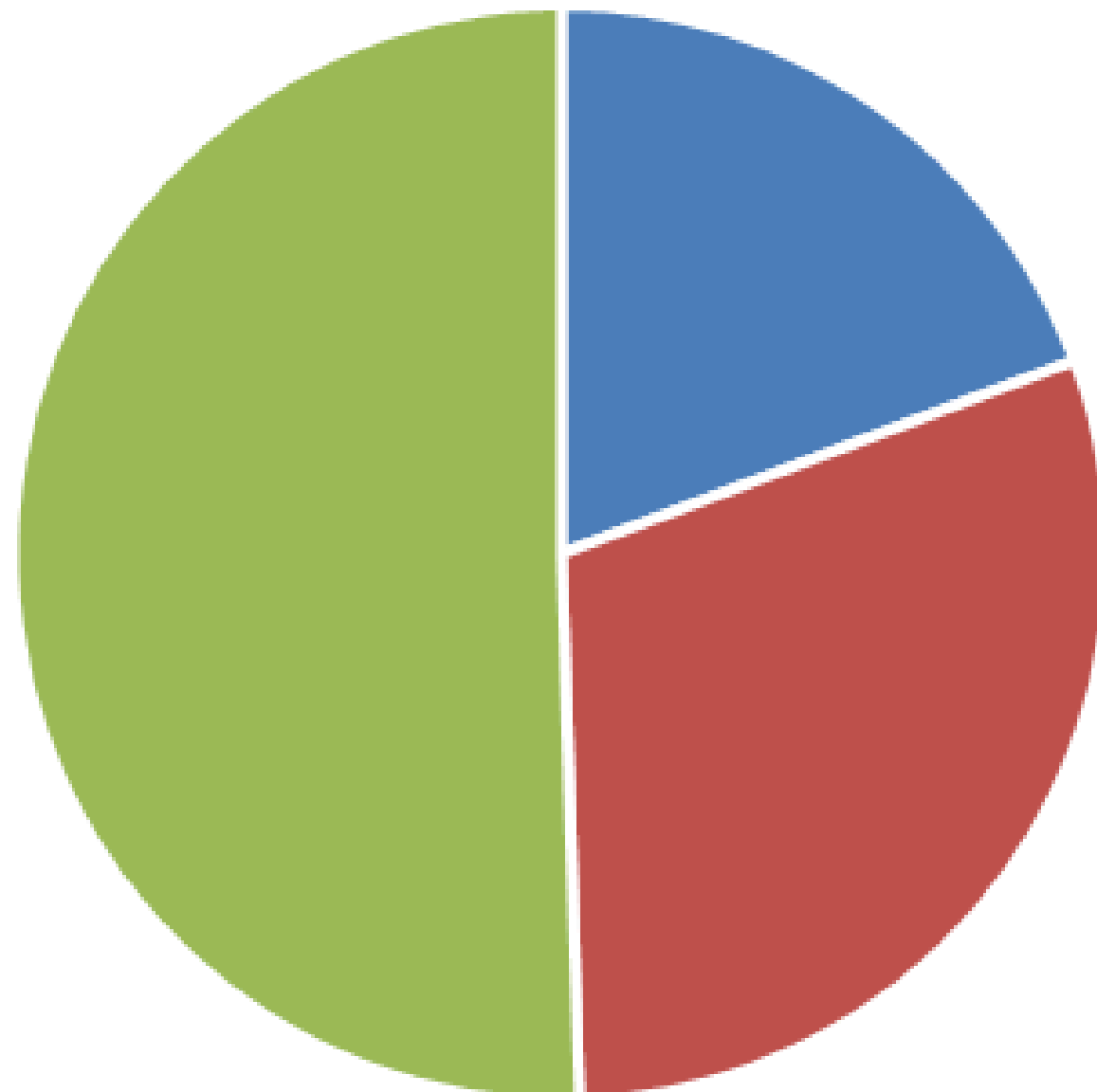
OKRES	Celkový počet mladých ľudí vo veku od 15 - 30 rokov	Mladí ľudia v situácii NEET (počet)
Myjava	3652	571
Bánovce nad Bebravou	5682	118
Partizánske	6624	1076
Púchov	7519	998
Ilava	8621	548
Nové Mesto nad Váhom	9215	1349
Považská Bystrica	10199	1215
Trenčín	17106	2275
Prievidza	19944	1817



# Špecifiká kraja

zo štúdie uplatniteľnosti modelu JKM BBSK

Mladí ľudia v situácii NEET (počet)



■ JUH . MY, NM

■ STRED - BN, PE, PD

■ SEVER - TN, PU, IL, PB







VÝSTUPY:


PODAKTIVITA Č.1

Regionálna analýza o mladých ľuďoch v situácií NEET a ohrozených situáciou NEET,





ktorá bude vypracovaná v súlade s dokumentom „Štruktúra pre tvorbu regionálnej analýzy o mladých ľuďoch ohrozených situáciou NEET a v situácii NEET“.

---





# Regionálne partnerstvo Rada partnerstva / MSPS TSK pre mládež



## CIELE:

vytvorenie regionálneho partnerstva s formálnou štruktúrou pod záštitou Úradu Trenčianskeho samosprávneho kraja.

Úlohou žiadateľa bude koordinovať všetky aspekty prípravy, vzniku a fungovania regionálneho partnerstva. Pod vytvorením formálnej štruktúry sa myslí najmä:

- Zriadenie pracoviska / oddelenia pre efektívnu organizáciu partnerstva a komunikáciu.
- Zabezpečenie hlavného koordinátora / manažéra regionálneho partnerstva Záruky pre mladých a zabezpečenie manažéra pre oblasť sociálneho začlenenia a zamestnanosti.
- Zabezpečenie odborných pracovníkov pre oblasť sociálnej inklúzie a zamestnanosti.
- Zapojenie relevantných aktérov identifikovaných v regionálnej analýze.
- Sformovanie komôr / pracovných skupín regionálneho partnerstva. Do pracovných skupín budú zapojení najmä zástupcovia rôznych oblastí (úradu na regionálnej a okresnej úrovni, regionálne agentúry, miestna samospráva a akčné skupiny, vzdelávací sektor, sektor sociálnych služieb, komunitné centrá, mládežnícky sektor, občiansky sektor a zamestnávateľský sektor).
- Zriadenie regionálnej Rady partnerstva Záruky pre mladých z vybraných zástupcov jednotlivých pracovných skupín. Rada partnerstva Záruky pre mladých bude predstavovať hlavnú platformu pre prípravu, schvaľovanie a implementáciu regionálneho akčného plánu Záruky pre mladých.

## Činnosť Rady partnerstva:

- iniciovanie a koordinácia procesov pri tvorbe regionálneho akčného plánu;
- schvaľovanie regionálneho akčného plánu;
- monitorovanie a hodnotenie realizácie aktivít a opatrení z regionálneho akčného plánu;
- navrhovanie zmien a iniciovanie aktualizácií regionálneho akčného plánu;
- schvaľovanie zmien a aktualizácií regionálneho akčného plánu;
- kontrola realizácie regionálneho akčného plánu z pohľadu dosahovania cieľov, vrátane zmien a v súlade s výsledkami hodnotenia.






# Regionálny akčný plán / Akčný plán v oblasti práce s mládežou



## Regionálny akčný plán implementácie Záruky pre mladých + prepojenie na strategické dokumenty TSK

Na tvorbe regionálneho akčného plánu sa budú podieľať odborní pracovníci žiadateľa (zamestnaní v rámci projektu na pracovných pozíciách podporovaných výzvou) v spolupráci s partnermi, ktorí budú sformovaní v pracovných skupinách regionálneho partnerstva.

Regionálny akčný plán bude spracovaný tak, aby obsahoval priority a merateľné ciele, odrážajúce spoločný prístup k riešeniu regionálnej nezamestnanosti mladých ľudí a rozvoja ich zručností. Priority a merateľné ciele budú naviazané na zistenia uvedené v rámci regionálnej analýzy a budú zamerané na obdobie maximálne dvoch rokov, pôjde maximálne o päť kľúčových a jasne definovaných opatrení, ktoré budú zamerané na najzásadnejšie aspekty a na ktorých bude všeobecná zhoda naprieč celým spektrom partnerov. Jedným z týchto opatrení bude vytvorenie JKM a určenie ich umiestnenia na základe výsledkov analýzy. V rámci podaktivity č.2 budú odbornými pracovníkmi projektu zároveň organizované konferencie a osvetové aktivity, ktorých cieľom bude zaangažovať čo najviac relevantných aktérov do spolupráce na tvorbe regionálneho akčného plánu. Úlohou odborných pracovníkov projektu bude ja zavedenie efektívneho systému / postupu monitorovania a hodnotenia regionálneho akčného plánu. Systém a postupy monitorovania a hodnotenia budú popísané v akčnom pláne, t. j. bude jasne zadefinované, kto je zodpovedný za monitorovanie a hodnotenie, v akom časovom období a akých intervaloch bude prebiehať monitorovanie, a prípadne aký bude postup v prípade nesplnenia cieľov.







# VÝSTUPY:

## PODAKTIVITA Č.2

### 1. Funkčné a udržateľné **partnerstvo Záruky pre mladých**

- Uznesenie zastupiteľstva VÚC o zriadení regionálneho partnerstva Záruky pre mladých.
  - Štatút Rady partnerstva Záruky pre mladých.-
- Uznesenie Rady partnerstva o schválení / prijatí opisu udržateľného fungovania regionálneho partnerstva, alebo obdobného dokumentu.
- Uznesenie zastupiteľstva VÚC o schválení / prijatí opisu udržateľného fungovania regionálneho partnerstva, alebo obdobného dokumentu.

### 2. **Regionálny akčný plán implementácie Záruky pre mladých** (s určením umiestnenia centier pre prácu s mládežou)

- schválený / prijatý radou partnerstva;
  - schválený / prijatý zastupiteľstvom VÚC (uznesenie o schválení / prijatí zastupiteľstvom VÚC).
- 
- 

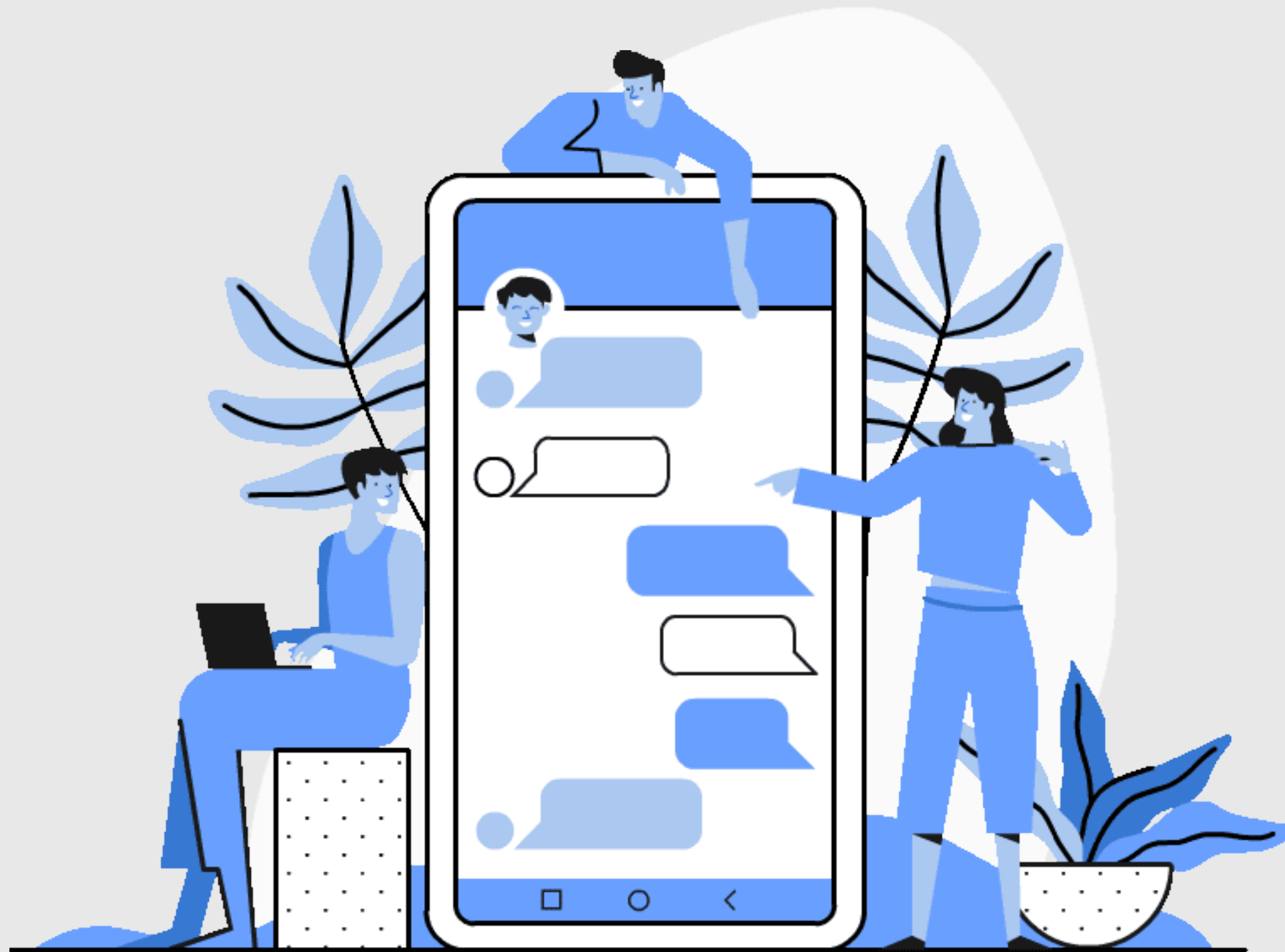


# Zhrnutie

Dopad projektu na regionálnej úrovni môže byť veľmi veľký, nielen pre oblasť práce s mládežou, získanie databázy informácií, podkladov pre rozhodovanie na lokálnej úrovni, ale aj pre rozvoj spolupráce aktérov v oblasti, alebo nastavenie dlhodobej spolupráce a opatrení k zlepšeniu situácie mladých ľudí ohrozených situáciou NEET.

Na projekt bude nadväzovať ďalšia výzva MPSVaR SR na zriadenie JKM a priamu intervenciu riešenia.





# Ďakujem za pozornosť

Silvia Štefániková  
Koordinátorka práce s mládežou TSK

+421 903 239 432  
rcmtrencin@gmail.com  
silvia.stefanikova@kcvvc.sk