



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

NEET
in NEED

TRENČIANSKY
SAMOSPRAVNÝ
KRAJ



kvc.sk



PRÁCA S MLÁDEŽOU NA ÚZEMÍ TRENČIANSKEHO KRAJA

Vytvorenie regionálnej analýzy a regionálnych partnerstiev s cieľom identifikovania potrieb a lokalít vhodných na zriadenie centier pre prácu s mládežou na území TSK





Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



V roku 2021 Trenčiansky samosprávny kraj schválil už druhý strategický dokument pre prácu s mládežou:

“Konceptia rozvoja práce mládežou TSK do roku 2028”.

Momentálne sme v polovici plnenia opatrení z tohto strategického dokumentu.

Hodnotenie plnenia opatrení z koncepcie

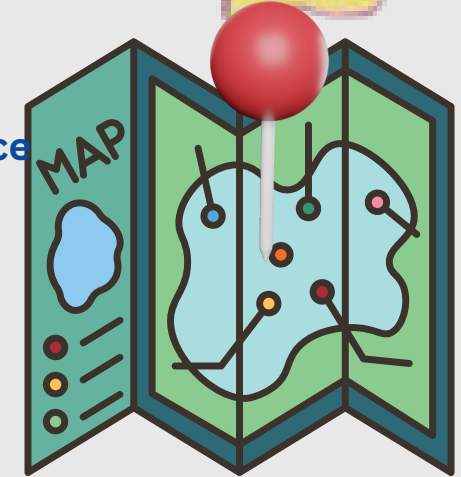
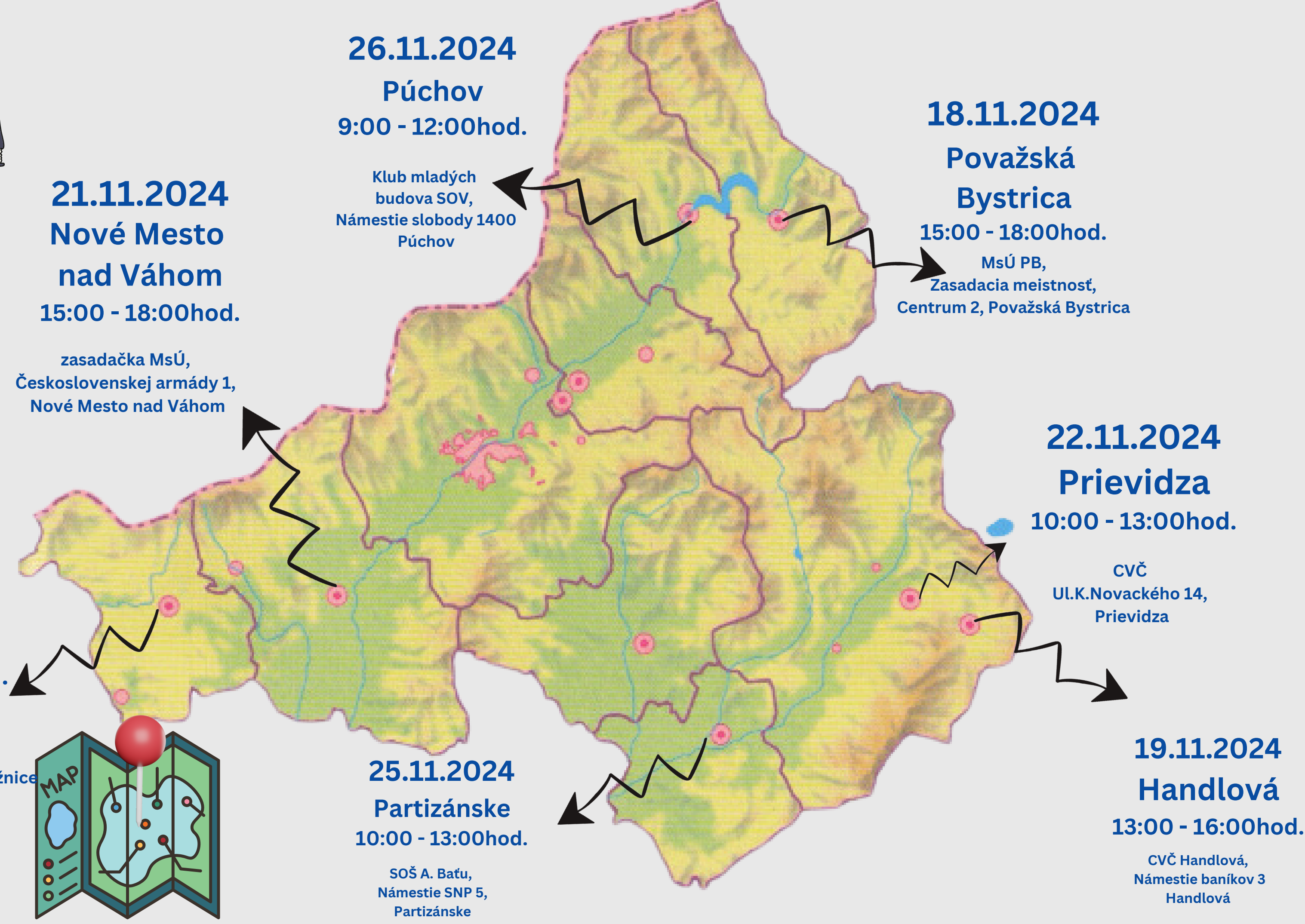
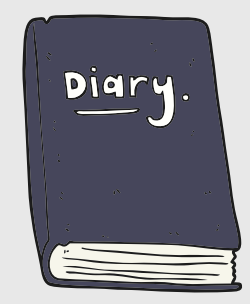
Výstupy - 2025

spolupráca
analýza potrieb
pripomienkovanie

MSPS TSK pre mládež

KDE? KEDY?

Focusové skupiny





Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

NEET

in

NEED



Vytvorenie regionálnej analýzy a
regionálnych partnerstiev s cieľom
identifikovania potrieb a lokalít vhodných
na zriadenie centier pre prácu s mládežou
na území TSK



kvcv.sk



TRENČIANSKY
SAMOSPRAVNÝ
KRAJ





Definícia

NEET

Po celej Európe je viditeľný nárast mladých ľudí, ktorí sú označovaní ako NEET (Not in education, employment or training), teda mladí, ktorí nechodia do školy, nepracujú ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy.

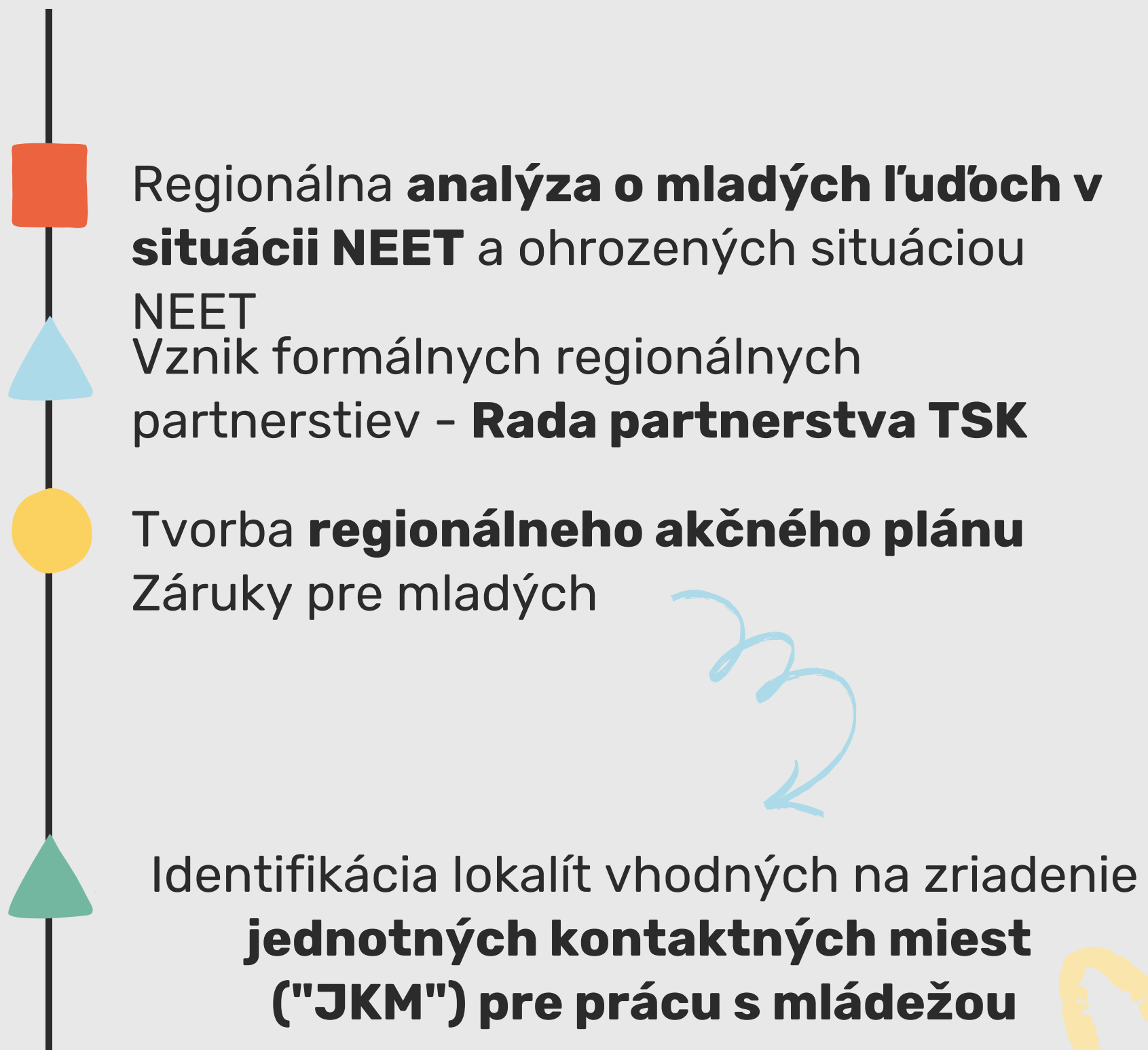
Tento ukazovateľ nie je medializovaný ako samotná nezamestnanosť, pričom môže mať rovnaké alebo až horšie následky na sociálnu exklúziu. Svoju úlohu zohráva aj hospodárska a finančná kríza posledných rokov, ktorá sťažila prístup mladým, ktorí nemali ambície ďalšieho vzdelávania, uplatniť sa na trhu práce.

NEET

Pojem definovaný eurostatom – NEET vyčleňuje všetkých neaktívnych mladých, a teda lepšie zobrazuje skupinu ľudí, ktorí neparticipujú na žiadnom vzdelávaní a nepracujú, a tým pádom predstavujú väčšie riziko zamestnaneckej a sociálnej exklúzii. V roku 2010 sa miera NEET v EÚ27 pohybovala na úrovni 12,8 %, to znamená, že viac ako každý ôsmy mladý človek vo veku od 15 do 24 rokov neštuduje a ani nepracuje. Najhoršie spomedzi krajín EÚ je na tom Bulharsko, kde dosiahla miera až 21,8 % a v Turecku je to až 32,3 %. Najnižšiu mieru majú krajiny Holandsko 4,4 %, Nórsko 4,9 % a Luxembursko 5,1 %. Slovensko je na 19. mieste s mierou NEET na úrovni 14,1 %, čo je mierne nad priemerom.



Ciele projektu



Popis východiskovej situácie

Koncepcia rozvoja práce s mládežou v Trenčianskom samosprávnom kraji do roku 2028



Regionálna úroveň:

Koncepcia rozvoja práce s mládežou v Trenčianskom samosprávnom kraji do roku 2028 deklaruje:

1.2.1 PRINCÍPY

1.2.1.3 Spolupráca

TSK vníma, že komplexné zabezpečenie regionálnej politiky vo vzťahu k deťom a mládeži je nielen úlohou samosprávneho kraja, ale aj obcí, mimovládneho a súkromného sektora, médií, vzdelávacích inštitúcií, rodiny, komunit, ako aj samotných detí a mládeže.

1.2.1.5 Inklúzia

TSK venuje osobitnú pozornosť ochrane a podpore detí a mládeže s nedostatkom príležitostí (zo sociálne, ekonomicky, geograficky alebo kultúrne znevýhodneného prostredia, zdravotne postihnutým alebo mladým ľuďom so zdravotnými problémami).

Vybrané ciele:

- cieľ 1.4 podpora vzdelávacích, informačných a podporných aktivít v oblasti kariérového poradenstva, aktívneho občianstva, medzinárodnej mobility, inklúzii asociálnom začlenení, nových trendoch v oblasti práce s mládežou a online nástrojoch, dobrovoľníctve, životnom prostredí, našej kultúre a iných kultúrach, aktívnom občianstve, globálnych témach a enviromentálnej výchovy (spolupráca oblasti práce s mládežou pri plnení v rámci koncepcie enviromentálnej výchovy ai.), zdraví a zdravom životnom štýle a duševnom zdraví (sebapoznanie, zvládanie stresu a záťaže mladých ľudí, a iných) u kľúčových aktérov/ multiplikátorov, a umladých ľudí
- 1.6 posilniť kapacity kľúčových aktérov a mladých ľudí v oblasti práce s marginalizovanou mládežou
- 2.1 analýza potrieb v oblasti práce s mládežou a podpora aktivít vychádzajúcich a riešiacich potreby mladých ľudí v Trenčianskom kraji
- 2.5 podporovať aktivity a rozvoj kariérového poradenstva na území Trenčianskeho kraja
- 2.8 posilniť demokratickú účasť a autonómiu mladých ľudí a podpora vytvárania priestorov určených mládeži, kde môžu rozvíjať svoje kompetencie, ktoré budú autonómne, otvorené, bezpečné, prístupné pre všetkých a ponúknú odbornú podporu pri rozvoji mladých ľudí
- 2.9 podpora vzniku, rozvoja a udržateľnosti partnerstiev medzi všetkými aktérmi v oblasti práce s mládežou a podpora ich sieťovania a zviditeľňovania ich práce
- 2.10 podpora vzniku, rozvoja kvality a trvalej udržateľnosti, podpora vytvárania pravidelných podporných nástrojov pre trvalú udržateľnosť v oblasti práce s mládežou, pozície koordinátora práce s mládežou pri samosprávach
- 2.11 podpora kontrolných, prevenčných, osvetových aktivít a medializácie, rozvoj inkluzívneho prierezového prístupu v oblasti zdravia, duševného zdravia a zdravého životného štýlu a ochrany životného prostredia (napr. "Zelené oči")
- 2.12 podporovať vytvárania prostredia, priestorov, príležitostí, zdrojov, programov, aktivít v oblasti práce s mládežou tak, aby umožnili a zaručili kvalitnú prácu, začlenenie všetkých mladých ľudí, aj mladých s nedostatkom príležitostí a uľahčili dialóg a sociálnu súdržnosť a podporu boja proti diskriminácii a segregácii (sociálne, zdravotne znevýhodneným, so zdravotnými, duševnými problémami, iného kultúrneho alebo sociálneho prostredia, geograficky vylúčených oblastí, alebo mladých ľudí so vzdelávacími problémami)

Popis východiskovej situácie

Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v TSK na roky 2021 - 2025



Regionálna úroveň:

Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v TSK na roky 2021 - 2025

Najviac nezamestnaných absolventov bolo v máji 2020 medzi absolventmi umeleckého priemyslu, a to 8,1%.

Nasledovali absolventi stredných odborných škôlobchodu a služieb (7,3 %), spojených škôl (7,1 %) a stredných odborných škôl (6,6 %). Najnižšiu mieru absolventskej nezamestnanosti dosiahli v máji 2020 gymnáziá (3,0 %). Nasledovali stredné športové školy (3,8 %) a obchodné akadémie (5,2 %).

Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK z októbra 2023

Počet mladých ľudí v situácií NEET a podiel rôznych skupín NEET v Trenčianskom samosprávnom kraji (ďalej len TSK) podľa údajov zo SODB 2021:

Celkový počet mladých ľudí vo veku od 15 do 30 rokov v TSK: 88 461

Mladí ľudia v situácií NEET v TSK (počet): 12 919

Percentuálny podiel mladých ľudí v situácii NEET na celkovom počte v TSK: 14,60%

NEET - Uchádzači o zamestnanie v TSK (počet): 4 158

NEET - UoZ (% z celej populácie vo veku 15 - 30 rokov v TSK): 4,70%

NEET - neaktívni v TSK (počet): 8 761

NEET - neaktívni (% z celej populácie vo veku 15 - 30 rokov v TSK): 9,90%

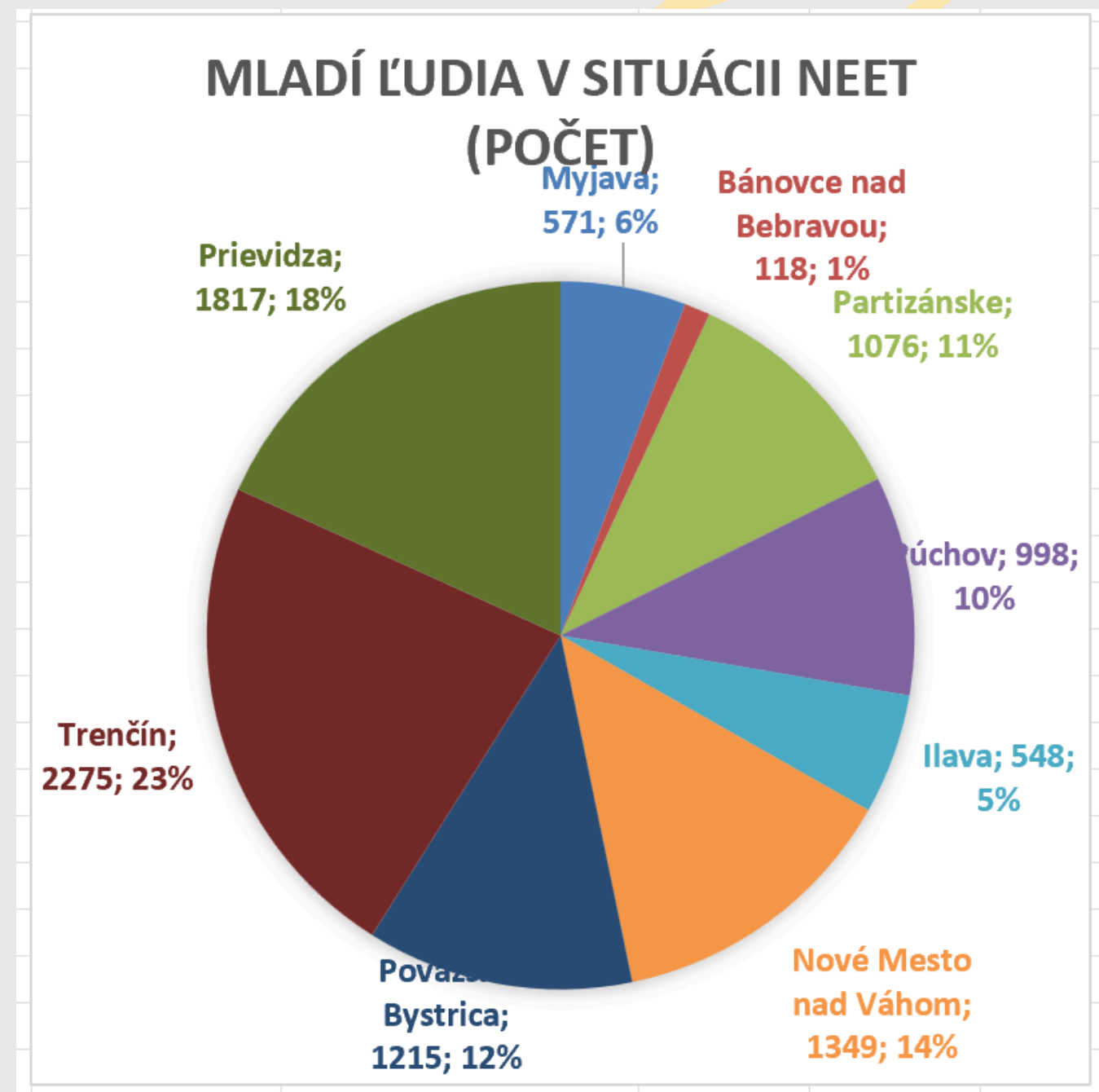
ML NEET TSK: 12 919
14,60% zo všetkých ML
TSK


Špecifiká kraja

zo štúdie uplatniteľnosti modelu JKM BBSK



OKRES	Celkový počet mladých ľudí vo veku od 15 - 30 rokov	Mladí ľudia v situácii NEET (počet)
Myjava	3652	571
Bánovce nad Bebravou	5682	118
Partizánske	6624	1076
Púchov	7519	998
Ilava	8621	548
Nové Mesto nad Váhom	9215	1349
Považská Bystrica	10199	1215
Trenčín	17106	2275
Prievidza	19944	1817







Podciele výskumu: Mladí ľudia žijúci, pôsobiaci na území Trenčianskeho kraja

3. Východisková situácia


- 3.1 Opis východiskovej situácie mladých ľudí v regióne
- 3.2 Možnosti vzdelávania a uplatnenia sa v regióne
- 3.3 Štruktúra mladých ľudí v situácii NEET v regióne

Cieľ:

1. Zvýšiť informovanosť o **mladých ľuďoch a ich štruktúre** na území Trenčianskeho kraja a z toho mladých ľudí NEET, alebo ohrozených situáciou NEET.
 2. Zvýšiť informovanosť o **možnostiach rozvoja mladých ľudí** na území Trenčianskeho kraja.
 3. Identifikovať **prekážky (vnútorné, vonkajšie) alebo motiváciu mladých ľudí** pri zapájaní sa do aktivít, ktoré vedú k ich sebarozvoju.
 4. Zvýšiť informovanosť o **potrebách vzhľadom k štruktúre** mladých ľudí.
- 



Podciele výskumu: Riziká, Opatrenia



- 4. Rizikové faktory vzniku situácie NEET a identifikácia možných opatrení
 - 4.1 Analýza objektívnych a subjektívnych rizikových faktorov
 - 4.2 Analýza potrieb mladých v situácii NEET
 - 4.3 Analýza preventívnych a intervenčných aktivít pre mladých v situácii NEET

Cieľ:

Identifikácia rizikových faktorov, ako aj možností prevencie a intervencie vo vzťahu k mladým ľuďom, špeciálne tým, ktorí sú identifikovaní ako NEET

5. Zvýšiť informovanosť o **štruktúre podporných aktivít.**

6. Zvýšiť informovanosť o **kvalite podporných aktivít.**


7. Zvýšiť informovanosť o **bariérach v zapájaní sa mladých ľudí** do podporných aktivít

3. Identifikovať **prekážky** (vnútorné, vonkajšie) alebo motiváciu mladých ľudí pri zapájaní sa do aktivít, ktoré vedú k ich sebarozvoju.





4. Zvýšiť informovanosť o **potrebách** vzhľadom k štruktúre mladých ľudí.

8. Zvýšiť informovanosť o štruktúre **potrieb mladých ľudí z geografického hľadiska**

9. Zvýšiť informovanosť o **príčinách vzniku situácie NEET**



Podciele výskumu: Aktéri a služby



- 5. Mapovanie relevantných aktérov a služieb
 - 5.1 Analýza činnosti aktérov a služieb pre mladých v situácii NEET
 - 5.2 Mapa aktérov pre mladých ľudí v situácii NEET
- 6. Závěry a odporúčania

Cieľ:

Analýza existujúcej štruktúry a jej kvality aktérov poskytujúcich podporu a služby pre NEET, analýza kvality ich aktivít a potenciálu rozvoja a dobrých príkladov praxe a identifikácia "bielych miest", kde nepôsobia žiadni aktéri, alebo pôsobia len v obmedzenom množstve, alebo kvalite pre vznik odporúčaní na prípravu regionálnych akčných plánov a určenie umiestnenia jednotných kontaktných miest.

- 11. Zvýšiť informovanosť **o existujúcej štruktúre aktérov** poskytujúcich podporu a služby pre NEET
- 12. Zvýšiť informovanosť **o existujúcej kvalite aktivít aktérov** poskytujúcich podporu a služby pre NEET
- 13. Zvýšiť informovanosť **o existujúcom potenciáli rozvoja aktivít** aktérov poskytujúcich podporu a služby pre NEET
- 14. Zvýšiť informovanosť **o dobrých príkladoch praxe** v Trenčianskom kraji v oblasti
- 15. Identifikovať **"biele miesta"** v Trenčianskom kraji, kde nepôsobia aktéri, alebo nie v dostatočnom rozsahu a kvalite v oblasti



Regionálne partnerstvo

Rada partnerstva

CIELE:

vytvorenie regionálneho partnerstva s formálnou štruktúrou pod záštitou Úradu Trenčianskeho samosprávneho kraja.

Úlohou žiadateľa bude koordinovať všetky aspekty prípravy, vzniku a fungovania regionálneho partnerstva. Pod vytvorením formálnej štruktúry sa myslí najmä:

- Zriadenie pracoviska / oddelenia pre efektívnu organizáciu partnerstva a komunikáciu.
- Zabezpečenie hlavného koordinátora / manažéra regionálneho partnerstva Záruky pre mladých a zabezpečenie manažéra pre oblasť sociálneho začlenenia a zamestnanosti.
- Zabezpečenie odborných pracovníkov pre oblasť sociálnej inklúzie a zamestnanosti.
- Zapojenie relevantných aktérov identifikovaných v regionálnej analýze.
- Sformovanie komôr / pracovných skupín regionálneho partnerstva. Do pracovných skupín budú zapojení najmä zástupcovia rôznych oblastí (úradu na regionálnej a okresnej úrovni, regionálne agentúry, miestna samospráva a akčné skupiny, vzdelávací sektor, sektor sociálnych služieb, komunitné centrá, mládežnícky sektor, občiansky sektor a zamestnávateľský sektor).
- Zriadenie regionálnej Rady partnerstva Záruky pre mladých z vybraných zástupcov jednotlivých pracovných skupín. Rada partnerstva Záruky pre mladých bude predstavovať hlavnú platformu pre prípravu, schvaľovanie a implementáciu regionálneho akčného plánu Záruky pre mladých.

Činnosť Rady partnerstva:

- iniciovanie a koordinácia procesov pri tvorbe regionálneho akčného plánu;
- schvaľovanie regionálneho akčného plánu;
- monitorovanie a hodnotenie realizácie aktivít a opatrení z regionálneho akčného plánu;
- navrhovanie zmien a iniciovanie aktualizácií regionálneho akčného plánu;
- schvaľovanie zmien a aktualizácií regionálneho akčného plánu;
- kontrola realizácie regionálneho akčného plánu z pohľadu dosahovania cieľov, vrátane zmien a v súlade s výsledkami hodnotenia.





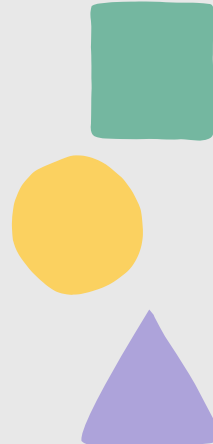
Regionálny akčný plán

Regionálny akčný plán implementácie Záruky pre mladých + prepojenie na strategické dokumenty TSK

Na tvorbe regionálneho akčného plánu sa budú podieľať odborní pracovníci žiadateľa (zamestnaní v rámci projektu na pracovných pozíciách podporovaných výzvou) v spolupráci s partnermi, ktorí budú sfornovaní v pracovných skupinách regionálneho partnerstva.

Regionálny akčný plán bude spracovaný tak, aby obsahoval priority a merateľné ciele, odrážajúce spoločný prístup k riešeniu regionálnej nezamestnanosti mladých ľudí a rozvoja ich zručností. Priority a merateľné ciele budú naviazané na zistenia uvedené v rámci regionálnej analýzy a budú zamerané na obdobie maximálne dvoch rokov, pôjde maximálne o päť kľúčových a jasne definovaných opatrení, ktoré budú zamerané na najzásadnejšie aspekty a na ktorých bude všeobecná zhoda naprieč celým spektrom partnerov. Jedným z týchto opatrení bude vytvorenie JKM a určenie ich umiestnenia na základe výsledkov analýzy. V rámci podaktivity č.2 budú odbornými pracovníkmi projektu zároveň organizované konferencie a osvetové aktivity, ktorých cieľom bude zaangažovať čo najviac relevantných aktérov do spolupráce na tvorbe regionálneho akčného plánu. Úlohou odborných pracovníkov projektu bude ja zavedenie efektívneho systému / postupu monitorovania a hodnotenia regionálneho akčného plánu. Systém a postupy monitorovania a hodnotenia budú popísané v akčnom pláne, t. j. bude jasne zadefinované, kto je zodpovedný za monitorovanie a hodnotenie, v akom časovom období a akých intervaloch bude prebiehať monitorovanie, a prípadne aký bude postup v prípade nesplnenia cieľov.

AKČNÉ PLÁNY V
OBLASTI PRÁCE S
MLÁDEŽOU - K PSM TSK



Zhrnutie

Dopad projektu na regionálnej úrovni môže byť veľmi veľký, nielen pre oblasť práce s mládežou, **získanie databázy informácií, podkladov pre rozhodovanie na lokálnej úrovni, ale aj pre rozvoj spolupráce aktérov v oblasti, alebo nastavenie dlhodobej spolupráce a opatrení k zlepšeniu situácie mladých ľudí ohrozených situáciou NEET.**

Na projekt bude nadväzovať ďalšia výzva MPSVaR SR na zriadenie JKM a priamu intervenciu riešenia.



možnosti pokračovania

Na projekt nadväzuje ďalšia výzva MPSVaR SR na zriadenie JKM a priamu intervenciu riešenia.

4 JKM - jednotné kontaktné miesta/
priestory pre prácu s mládežou na
území TSK

27 zamestnancov

MOŽNOSŤ
SPOLUPRÁČE PRI
IMPLEMENTÁCII
S MESTAMI



spolupráca TSK/mestá



Kraj a mestá spolu pre mladých



KAM - KRAJ A MESTÁ SPOLU PRE MLADÝCH 2018 - 2020

- vypracované analýzy potrieb mladých ľudí v mestách,
- vytvorenie koncepčných materiálov v oblasti rozvoja práce s mládežou,
- zastabilizovanie siete koordinátorov práce s mládežou miest,
- zvýšenie kompetencií KPsM a skvalitnenie práce s mládežou.

Zapojené mestá do projektu: Trenčín, Púchov,

- Považská Bystrica, Prievidza, Bánovce nad Bebravou, Handlová, Dubnica nad Váhom, Myjava, Trenčianske Teplice.
- <https://rcmtn.sk/portfolio-item/projekt-kam-spolu-pre-mladych/>

spolupráca TSK/mestá



SILA MLADÝCH 2023 - 2024

- podporu vzniku a činnosti mládežníckych parlamentov, rozvoja participácie mladých ľudí nielen na lokálnej, ale aj regionálnej úrovni a spolupráce mládežníckych parlamentov na území Trenčianskeho kraja.

Zapojené mestá do projektu: partneri - CVČ Prievidza, CVČ Púchov,

- Považská Bystrica, Partizánske, Handlová, Nové Mesto n/V, Myjava, Trenčín
- vznik Krajského mládežníckeho parlamentu TSK
- <https://rcmtn.sk/silamladych-skolenie4-2023/>

spolupráca TSK/mestá

- Vzdelávanie a podpora koordinátorov práce s mládežou, koordinátorov školských parlamentov
- Pomoc, poradenstvo, sieťovanie školských a mládežníckych parlamentov, organizácií pracujúcich s mládežou
- Akreditované vzdelávacie programy 4EDU pre učiteľov, 4EDU pre žiakov, Práca s duševnou pohodou mladých ľudí, Školiteľské a facilitačné zručnosti, Kariérové poradenstvo, ...
- Projekty na regionálnej, národnej, medzinárodnej úrovni pre mladých ľudí a pracovníkov s mládežou:

SPACE 1,2,3, Škola demokracie 1,2,3, Lets improve the quality, Going in, Youth Media Minds, No war, no warming,

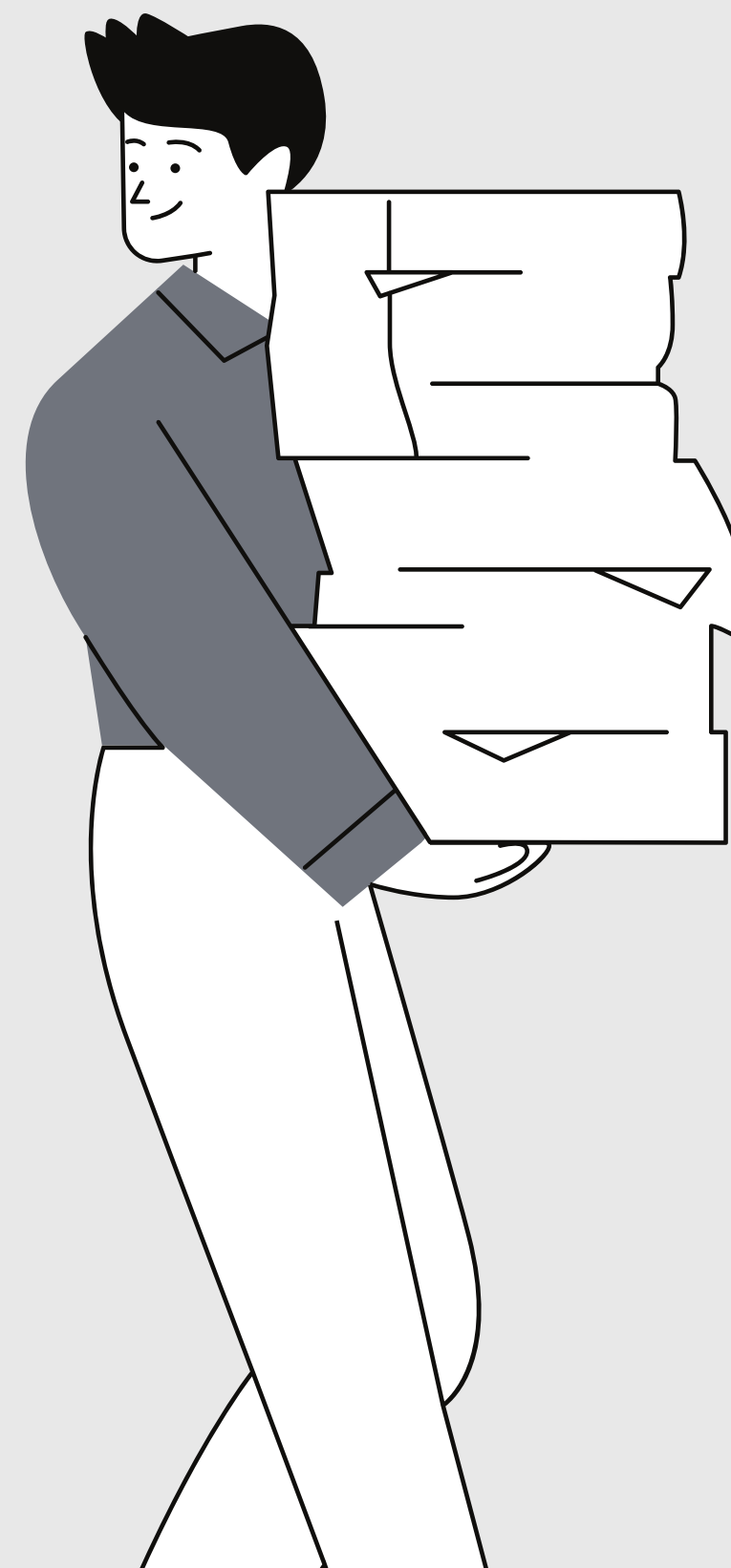




TRENČIANSKY
SAMOSPRÁVNÝ
K R A J

rok 2024 – hodnotenie
plnenia v polovici K PsM TSK

Koncepcia rozvoja práce s mládežou TSK do roku 2028





Tematické oblasti:

Vzdelávanie

Práca s
mládežou

Participácia

Sociálne
začlenenie

Dobrovoľníctvo

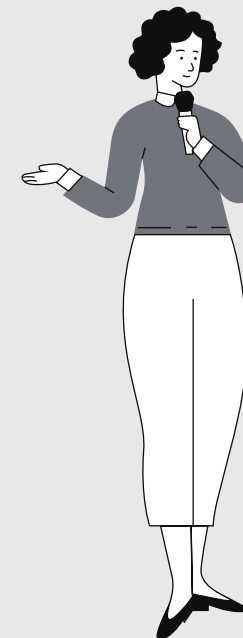
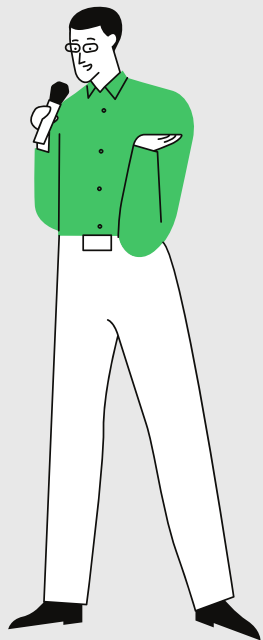
Zdravie

Životné prostredie

Ciele:

1. Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí

2. Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou



Partneri pri plnení opatrení z Konceptie rozvoja práce s mládežou

RCM

mesto BN

SOŠ T DCA

NIVAM

RM TN kraja

G DCA

OZ BEEN

DoFe

ZŠ Na
dolinách TN

CVČ PU

CVČ PD

SOŠ O a S TN

CPP TN

Partneri pri plnení opatrení z Konceptie rozvoja práce s mládežou

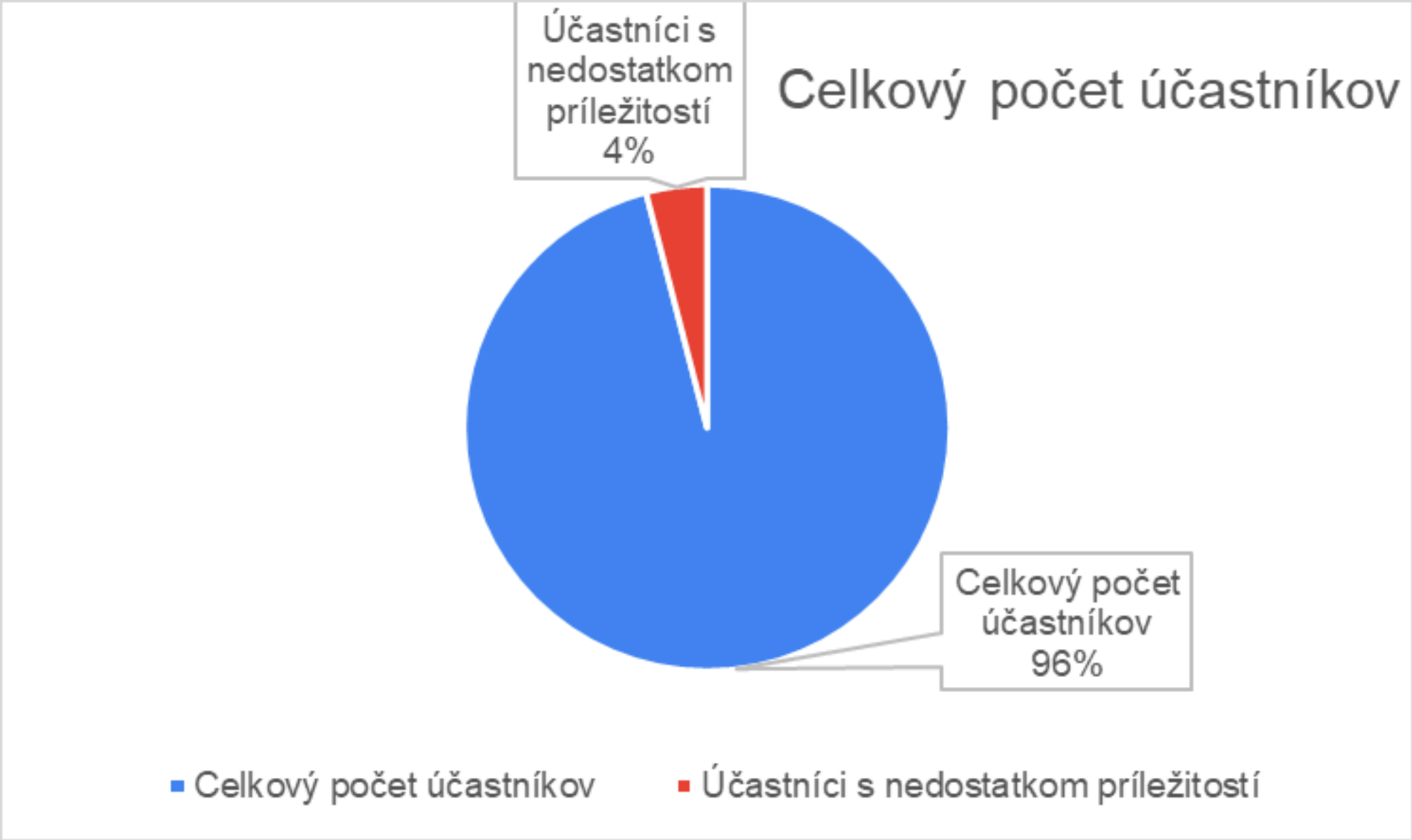
CSS-AVE, Zelená škola, mesto Dubnica nad Váhom, Kováč sro, Peace Power, mesto Myjava, CVČ Myjava ,A SOPK, SOŠ Handlová, mesto Handlová, Trenčianske dobrovoľnícke centrum, TeCeMko, Fajudis Portugalsko, FEIS Poľsko, TSK, KMP TSK, mesto Nové Mesto nad Váhom, MPSVR SR, Mesto Púchov, stromčeky dodal p. Bizoň, CVČ, CSS Chmelinec, Asociácia centier voľného času SR, Human Health Institute - Inštitút pre ľudské zdravie, OZ Podivný barón, OZ Potvora, SPŠ Dubnica nad Váhom, SPŠ PB, Gymnázium PB, SOŠ PB, Gymnázium PB, SOŠ NMnV, TSK, Obec Dohňany, CVČ Prievidza, SOŠ dopravná TN, SZŠ TN, Súkromná ZŠ Nová Dubnica, SOŠ Jilemnického TN, Piaristické Gymnázium TN, KCVČ TN, ZIPCEM, Centrum voľného času Bánovce n. Bebr., OZ BEEN, Farská charita, Nové mesto nad Váhom, Zariadenie pre seniorov, Lavičková, Trenčín, Trenčiansky útulok, Eduma, lektori luventa/ NIVAM, členské organizácie RMTNK, CVČ Púchov, Kultúrne centrum a OZ Živa, platforma Zmudri.sk, Mesto Púchov, poslanci MsZ, Rada mládeže Trenčianskeho kraja, Regionálne centrum mládeže, MP Stará Ľubovňa, Lesy SR, IPčko, OZ Prales deťom, SOŠ strojnícka, OZ BeeN, Upracme Slovensko, Liga za duševné zdravie, Študentský parlament mesta Považská Bystrica, Gymnázium Pov. Bystrica, členské organizácie RMTNK, CVČ Púchov, Firmy spolupracujúce s SOŠT / HF SLOVÁKIA, ZŤS ŠPECIÁL, SPŠ Dubnica nad Váhom.../, mesto Trenčín, mesto Handlová, NIVAM, MŠVVaM, mesto Považská Bystrica, FAJUDIS, FEIS, mesto Partizánske, MPSVaR, Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka Trenčín, EÚ komisia v spolupráci s NA E+, NIVAM, MŠVVaM, MPSVaR, MŠVVaM SR, TSK - zástupca SK8, mesto Považská Bystrica, CVČ Púchov, CVČ Prievidza, FAJUDIS, FEIS, mesto Partizánske, EÚ komisia v spolupráci s NA E+, Dásato, TSK, TSK, TeCeMko, Fond na podporu umenia, Progresívna škola, o.z., HANON Systems Ilava, History Slovakia, o.z., KERIC, UNESCO, SOŠ strojnícka Bánovce n. Bebr., ZŠ Okoličianska 404/8C, Liptovský Mikuláš, Gymnázium Považská Bystrica, Obchodná akadémia PB, Základné školy v meste Púchov, Spolupráca s pätnástimi firmami zapojenými v SDV / HF Slovakia / NaJUS /, Porsche, Matador, ZŤS Špeciál DCA, JAMP, Renar, FIMAD, ENICS, DDO, AOKI, HAINBUCH Slovakia,.../, Lidl, Kaufland, Tesco, DM, HF NaJus a.s. Dubnica n/V, Adient, Rada mladých mesta Prievidza, Študentský parlament mesta Považská Bystrica, Zelená škola, mesto Dubnica nad Váhom, Kováč sro, Peace Power, mesto Myjava, CVČ Myjava, A SOPK, SOŠ Handlová, mesto Handlová, CVČ Myjava, Trenčianske dobrovoľnícke centrum, TeCeMko, Fajudis Portugalsko, FEIS Poľsko, TSK, KMP TSK, mesto Nové Mesto nad Váhom, mesto Púchov, CVČ Púchov, MPSVR SR, Mesto Púchov, stromčeky dodal p. Bizoň, CVČ, CSS Chmelinec, dobrovoľníci z Mládežníckeho parlamentu mesta Púchov, Asociácia centier voľného času SR, Human Health Institute - Inštitút pre ľudské zdravie, OZ Podivný barón, OZ Potvora, Mestský úrad Púchov, SPŠ Dubnica nad Váhom, SPŠ PB, Gymnázium PB, SOŠ PB, Gymnázium PB, SOŠ NMnV, TSK, Gymnázium PB, Mesto PB, Mesto PU, Stredné školy v rámci VÚC TN, CVČ PU, Gymnázium PB, všetky stredné školy v rámci VÚC TN, Mesto PB, PU, Obec Dohňany, CVČ Prievidza, SOŠ dopravná TN, SZŠ TN, Súkromná ZŠ Nová Dubnica, SOŠ Jilemnického TN, Piaristické Gymnázium TN, KCVČ TN, OZ Silnejší slabším, CVČ PD, CVČ PU, SOŠ PB, SOŠ obchodu a služieb PD, SPŠ Stará Turá, OA PB, SZŠ PB, Mesto PD, PB, PU, Gymnázium PB, Mesto PB, SPŠ Stará Turá, Mesto Púchov, CVČ PU, Študentský parlament mesta PB, CVČ PD, OZ Vráťme deti prírode, CVČ PU a CVČ PD, CVČ PD, CVČ PU, obec Košeca, mesto DnV, luventa, CVČ, RM Prievidza, Mesto Trenčín, Nadácia otvorenej spoločnosti Bratislava, RRAZK, DoFe, e Twinning, Léargas - národná agentúra Erasmu + Írsko, NA E+, TSK, RMTNK.MIRRI, Európska komisia, MPSVaR, projekt Youth Impact, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti, Stretnutie ŽŠR Bratislavský kraj, Združenie pre kariérové poradenstvo; PEDAL Consulting, Asociáciá inštitúcií vzdelávania dospelých (AIVD), NA Erasmus+, luventa, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti, Mesto Dubnica nad Váhom, European comitee, Dypall, NA Erasmus + Brusel, Bratislava, TSK, Edukacia Internet

Celkový počet účastníků:

28 211

účastníci čelíaci znevýhodneniam

1188
4%



Počty aktivít – problémy, ktorým čelia

Počty účastníkov

1188

4%

Zapojenie mladých ľudí s nedostatkom príležitostí do aktivít

zdravotné problémy...

37

zdravotné postihnutie...

8

vzdelávacie problémy...

9

kultúrne vylúčenie...

9

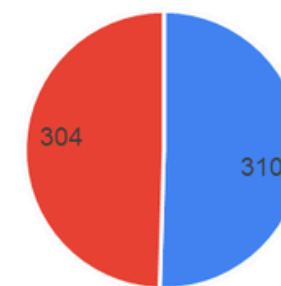
ekonomické a sociálne...

43

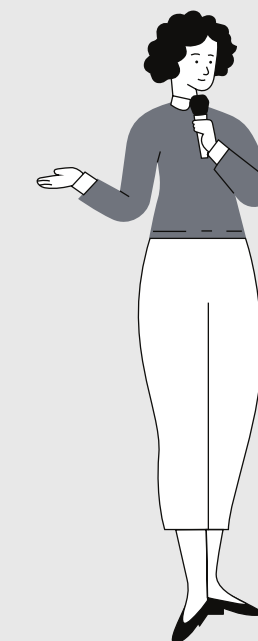
Počty aktivít podľa súvislosti s cieľmi:

1. Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí – 310
2. Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou – 304

Počty aktivít podľa súvislosti s cieľmi

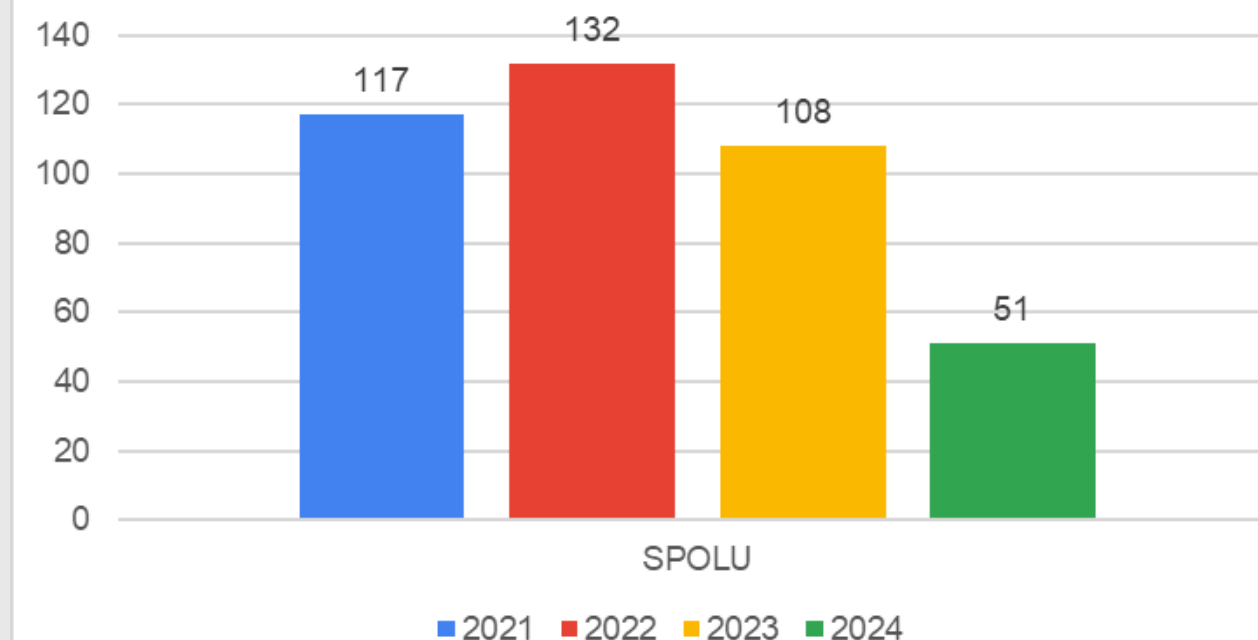


- 1. Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí
- 2. Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou



**408
aktivít
spolu**

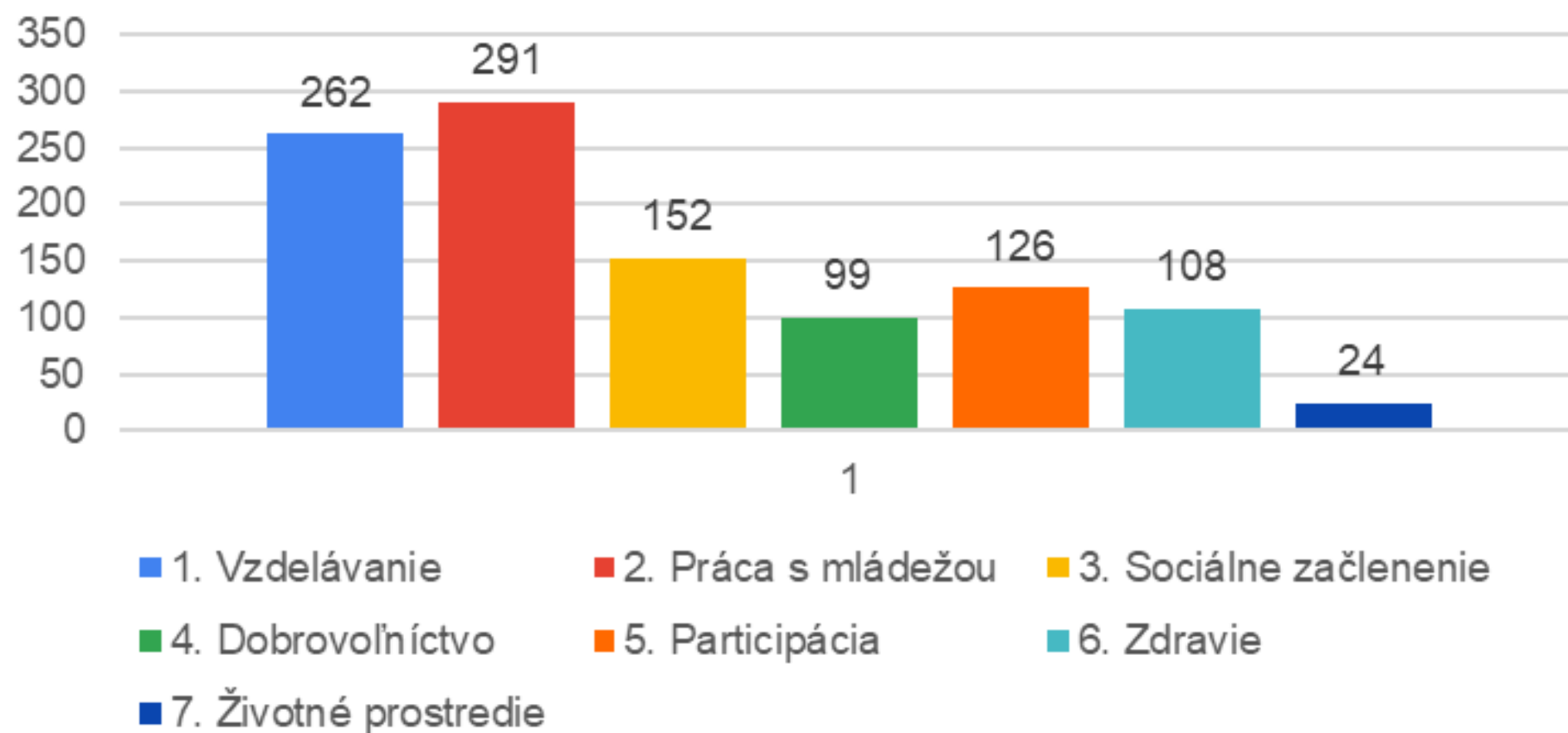
Počet aktivít podľa rokov



Tematické oblasti:



Rozloženie podľa počtu aktivít a tematických oblastí



Ciel' 1 – Rozvoj kompetencií kľúčových aktérov a všetkých multiplikátorov v oblasti práce s mládežou a mladých ľudí

Počet zrealizovaných aktivít podporujúcich cieľ

1.1 Analýza potrieb

91

1.2 Zvyšovanie kompetencií PsM a ML

227

1.3 Uznávanie rozvinutých kompetencií

164

1.4 Podpora vzdel., inform., a podporných aktivít v tématických oblastiach

204

1.5 Rozvoj informovanosti

217

1.6 Rozvoj kompetencií v oblasti inklúzie

143

1.7 Rozvoj interpersonálnych kompetencií

190

1.8 Rozvoj pravidelnosti podporných a vzdelávacích aktivít a spolupráce

171

1.9 Učenie sa hodnotám

184



Ciel' 2 – Rozvoj a zvyšovanie kvality práce s mládežou



Počet zrealizovaných aktivít podporujúcich cieľ

2.1 Analýza potrieb

159

2.2 Rozvoj spolupráce formálneho a neformálneho vzdelávania

174

2.3 Propagácia a oceňovanie

169

2.4 Podpora prístupu k informáciám a podporným nástrojom

170

2.5 Rozvoj kariérového poradenstva

103

2.6 Rozvoj podmienok pre rozvoj spolupráce

214

2.7 Vyhľadávanie a rozvoj lídrov

59

2.8 Priestory pre ML

74

2.9 Partnerstvá

230

2.10 Trvalá udržateľnosť PSM, K PSM

160

2.11 Podpora aktivít a medializácie oblastí: zdravie, duš. zdravie, ochrana živ. prostredia, ...

150

2.12 Podmienky pre inklúziu

110

2.13 Podpora rozvoja D

48



Ďakujem za pozornosť

Za tím kancelárie NEET in NEED:

Ing. Silvia Štefániková

Manažérka pre oblasť sociálneho začlenenia a zamestnanosti

Koordinátorka práce s mládežou TSK

E-mail: silvia.stefanikova@kcvvc.sk

Kancelária NEET in NEED

neet.tsk@gmail.com

Mobil: +421 903 239 432

